



**MANUAL DE LOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
PARA GRAN CANARIA**



MANUAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PARA GRAN CANARIA

Elaboración

Soy Mamut

Coordinación:

Coordinadora de ONG de Desarrollo de Canarias

Edición:

© Coordinadora de ONG de Desarrollo de Canarias

Financiación:

Cabildo de Gran Canaria. Consejería de Cooperación Institucional y Solidaridad Internacional

Diseño y Maquetación:

Elena Rosino Rincón

Abril de 2019

Este manual se puede copiar y distribuir en cualquier medio o formato, siempre y cuando se reconozca y referencia adecuadamente la autoría. No se puede utilizar el manual para ninguna finalidad comercial

ÍNDICE

Prólogo	5
Introducción	6
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
Agentes Principales	8
Contexto	10
ODS en Canarias	10
ODS en Gran Canaria	12
El Manual	13
¿A quién va dirigido?	13
Como se ha realizado este manual	13
Cómo usar este manual	17
¿Por Dónde Empiezo?	17
1. Reflexionar	18
2. Conocer	20
3. Relacionar	21
4. Integrar	22
Ciudadania	22
Intituciones Públicas, Empresas y Organizaciones	23
5. Comunicar	26
Conclusiones	27
Bibliografía	28

Prólogo

La COORDINADORA DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE DESARROLLO DE CANARIAS (CONGDCA) es una asociación de entidades sin ánimo de lucro compuesta por Organizaciones No Gubernamentales de diversa naturaleza jurídica, como asociaciones, fundaciones y otras previstas por la ley, y cuyos objetivos específicos y actividades sean equiparables a los de la CONGDCA.

Entre sus fines destaca: la Cooperación al Desarrollo, la solidaridad internacional, la ayuda humanitaria o de emergencia, el comercio justo, la educación para una ciudadanía global, los derechos humanos, la justicia social, la participación ciudadana, el voluntariado, la movilidad humana y refugiados, la sostenibilidad, con un impacto global y en coherencia con las líneas estratégicas (marcos de actuación) europeas e internacionales, en el ámbito del Desarrollo. En la actualidad estamos trabajando en la agenda 2030 para la consecución de los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS).

La Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo de Canarias (CONGDCA) es un organismo que trabaja desde Canarias en los ámbitos de la Cooperación y la Educación para la Ciudadanía Global (EpCG). En la actualidad, aglutina 26 organizaciones que trabajan en y desde Canarias, por el fomento del desarrollo de los pueblos empobrecidos.

Este manual, se basa en la utilización de la Educación para la Ciudadanía Global como método activo y participativo, que contribuye a desarrollar un planteamiento reflexivo de cambio de actitudes y de transmisión de valores.

La CONGDCA lleva trabajando desde 2016 en la información, sensibilización, formación y apoyo a la implementación de los ODS y la Agenda 2030.

El conocimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles así como la interiorización de la Agenda 2030 nos interpela a todas las personas (organismos públicos, privados, ámbito de la educación, organizaciones, asociaciones, fundaciones, ciudadanía, etc.) y nos obliga a ponernos “manos a la obra” para su puesta en marcha y consecución de los mismos.

Este manual se ha elaborado gracias a la colaboración directa y participativa de instituciones públicas locales de la isla de Gran Canaria, empresas, asociaciones, organizaciones y ciudadanía de la isla en general. Se ha elaborado tomando en consideración varios aspectos:

- Los ODS no son algo nuevo que tenemos que trabajar, las temáticas que abordan ya las conocemos pero tenemos que aprender a verlas y entenderlas en su totalidad.
- Ya hay en la isla de Gran Canaria proyectos y acciones alineadas con los ODS pero en la mayoría de los casos, o no son conscientes de ello o, por otra parte, no se le está dando la suficiente visibilidad.
- En muchos de los casos, hay una buena predisposición a trabajar los ODS pero no sabemos ni por dónde empezar ni cómo establecer los pasos a dar.

Con la elaboración de este manual, queremos dar apoyo a todos los agentes (individuales y colectivos) de la isla de Gran Canaria para que puedan iniciar su recorrido y aportación para la consecución global de dichos objetivos.

Desde la CONGDCA brindamos todo nuestro apoyo en esta ilusionante andadura que son los ODS y la Agenda 2030, siendo conscientes de que “otro mundo es posible” y de que nos corresponde hacer algo para conseguirlo.

Irene Bello Quintana
Presidenta de la Coordinadora de ONGs de Desarrollo de Canarias

Los ODS marcan el camino hacia un planeta sostenible

Introducción

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** sustituyen a los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), con los que se emprendió en 2000 una iniciativa mundial para abordar la indignidad de la pobreza. Durante 15 años los ODM impulsaron el progreso en varias esferas importantes: reducir la pobreza económica, suministrar acceso al agua y el saneamiento tan necesarios, disminuir la mortalidad infantil y mejorar de manera importante la salud materna, entre otros objetivos.

Los **ODS** se gestaron en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada en Río de Janeiro en 2012. El propósito era crear un conjunto de objetivos mundiales relacionados con los desafíos ambientales, políticos y económicos con que se enfrenta nuestro mundo.

El 25 de septiembre de 2015 se aprobaron los ODS y en enero de 2016 se pusieron en marcha, y seguirán orientando las políticas y la financiación del PNUD durante los próximos 15 años. El nuevo Plan Estratégico se centra en esferas clave, incluidas la mitigación de la pobreza, la gobernabilidad democrática y la consolidación de la paz, el cambio climático y el riesgo de desastres, y la desigualdad económica.

A diferencia de los ODM, los ODS no son objetivos independientes, se interrelacionan entre sí y tienen en cuenta la situación de partida de cada país. La nueva agenda y los nuevos ODS presentan diferencias significativas respecto a los anteriores que, en primer lugar pasan de ser ocho a diecisiete, por lo que el radio de acción es mayor y más global ya que se enfoca a la totalidad del planeta y no solo en los países en vías de desarrollo, así como todos los agentes sociales.

Los ODS son un llamado urgente para que el mundo haga la transición a una senda más sostenible, constituyen un compromiso para finalizar lo iniciado y abordar los problemas más urgentes a los que hoy se enfrenta el mundo.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los ODS son los **17 Objetivos y 169 metas** de desarrollo definidos en la **Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 por Naciones Unidas**. Abordan las causas fundamentales de la pobreza y la vulneración de los Derechos Humanos y proponen cambios positivos para todas las personas y el planeta desde tres dimensiones: económica, social y medioambiental.

Los 17 Objetivos están interrelacionados, lo que significa que el éxito de uno afecta a el conjunto de los otros. Responder a la amenaza del cambio climático repercute en la forma en que gestionamos nuestros frágiles recursos naturales. Lograr la igualdad de género o mejorar la salud ayuda a erradicar la pobreza; y fomentar la paz y sociedades inclusivas reducirá las desigualdades y contribuirá a que prosperen las economías.

Los ODS son una agenda inclusiva. Abordan las causas fundamentales de la pobreza y nos unen para lograr un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta. La puesta en marcha de la Agenda 2030 es una prioridad importante para avanzar en materia de cooperación y los ODS nos proporcionan un plan y una agenda comunes para abordar algunos de los retos más apremiantes que enfrenta nuestro mundo, como la pobreza, el cambio climático y los conflictos.

Los objetivos se pueden englobar en 5 ejes principales **Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Alianzas:**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



P
E
R
S
O
N
A
S

P
L
A
N
E
T
A

P
R
O
S
P
E
R
I
D
A
D

PAZ

ALIANZAS



FIN DE LA POBREZA Poner fin a la pobreza en todas sus formas.

HAMBRE CERO Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

SALUD Y BIENESTAR Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

EDUCACIÓN DE CALIDAD Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

IGUALDAD DE GÉNERO Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

ACCIÓN POR EL CLIMA Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

VIDA SUBMARINA Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES Reducir la desigualdad en y entre los países.

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas.

ALIANZAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

En esta nueva concepción los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras. Proporcionan orientaciones y metas claras para su adopción por todos los países en conformidad con sus propias prioridades y los desafíos ambientales del mundo en general.

Agentes Principales

Para el cumplimiento de los objetivos es necesaria la participación de todos los grupos, desde los gobiernos y las grandes corporaciones hasta cada individuo.

PODERES PÚBLICOS

Los **poderees públicos** son los principales responsables de que se alcancen las metas propuestas, tienen el papel no solo de cumplir los objetivos, sino de informar, concienciar y facilitar herramientas que ayuden al resto de agentes a cumplir los mismos.

GOBIERNO DE ESPAÑA

Los gobiernos nacionales y regionales formulan legislaciones y normativas que definen las políticas sectoriales y las prioridades del desarrollo. Las autoridades locales también dependen del apoyo presupuestario y de programas de los niveles más altos de gobierno para cumplir eficazmente con sus mandatos.

Después de casi dos años desde la aprobación de la Agenda 2030 y a pesar de algunos avances, no se han adoptado medidas concretas para hacer realidad en nuestro país una Agenda para las Personas y el Planeta.

Para fomentar su aplicación y además celebrar este compromiso mundial, el pasado 28 de septiembre, Oxfam Intermón, UNICEF Comité Español y WWF España organizaron en Madrid el Panel de Alto Nivel España en la Implementación de la Agenda 2030.

Para ello, se creó el Grupo Interministerial de Alto Nivel para la Agenda 2030 del Gobierno Español, que busca promover el diálogo y el intercambio de propuestas entre los gobiernos central, autonómico y local en torno a un objetivo común: integrar y aplicar la Agenda 2030 en España.

GOBIERNOS AUTONÓMICOS Y LOCALES

Las administraciones autonómicas y las entidades

locales juegan un rol primordial en la aplicación de la Agenda 2030. Gran parte de los desafíos en relación con la implementación de la Agenda dependen en gran medida de la planificación de políticas autonómicas y locales, la dotación de servicios públicos clave y una adecuada coordinación con los otros niveles de la Administración. El enfoque de trabajo de abajo hacia arriba puede ser un instrumento primordial para avanzar en el desarrollo sostenible. Por todo ello, los gobiernos locales y autonómicos deben estar en el centro de la Agenda 2030.

Para la sociedad civil, el ámbito local es clave para activar a la ciudadanía y disponer de espacios de sensibilización y formación transformadores donde poder dar la oportunidad a las personas de conocer e involucrarse en alguna de las diversas facetas del desarrollo sostenible.

Para ello, se requiere que las administraciones se tomen en serio el papel de la Educación para la Ciudadanía Global y la incorporen en los currículos con dotación presupuestaria para la realización de campañas de sensibilización. Son las Comunidades Autónomas quienes tienen las competencias educativas y quienes pueden y deben trabajar en este sentido.

AYUNTAMIENTOS

En este contexto donde la participación ciudadana es clave, algunos Ayuntamientos como el de Las Palmas de Gran Canaria o Arucas ya han puesto en marcha presupuestos participativos.

El Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria también ha llevado a cabo las 'Jornadas de Participación Ciudadana Participópolis IV: creando ciudadanía'. Esta iniciativa combina ponencias, presentaciones y grupos de trabajo para profundizar en la forma en que la ciudadanía puede intervenir en las decisiones políticas, en este caso las que les afectan más directamente y de cerca, qué son las de su Consistorio.

COMUNIDAD EUROPEA

Urge una Europa que garantice los derechos humanos dentro y fuera de nuestras fronteras, que apueste por la democracia y la justicia, y respete el planeta.

La UE debe tener "un fuerte enfoque en los valores sociales europeos – democracia y participación, justicia social, solidaridad y sostenibilidad, respeto por el Estado de Derecho y los Derechos Humanos-, tanto en Europa como en el mundo". Esto permitirá también que Europa garantice los derechos humanos de las personas migrantes y asuma sus responsabilidades en materia de

derechos humanos en la cooperación. 250 organizaciones que recuerdan que “La ciudadanía demanda un bienestar económico, social y medioambiental”, en Europa y en todo el mundo.

SECTOR PRIVADO

El **sector privado** es un agente fundamental en el avance para cumplir con la agenda 2030, no solo a través de la implantación de medidas a nivel interno para el cumplimiento de los objetivos, sino por su posibilidad de financiación de proyectos dedicados al mismo fin. Engloba a corporaciones multinacionales, empresas, industrias, fabricantes, directores ejecutivos y otros directivos de empresas, cooperativas, sindicatos, profesionales...

Existen numerosas oportunidades de colaboración entre el sector empresarial con el gobierno y las entidades del tercer sector en la implementación de los ODS, en términos de generación de empleo, protección social del trabajo, innovación tecnológica, emprendimientos sociales, responsabilidad social de las empresas y donaciones filantrópicas.

EL TERCER SECTOR

Las **organizaciones sin ánimo de lucro** tienen un papel importante como conductoras de procesos de desarrollo a nivel mundial y en el seguimiento de las instituciones públicas para que cumplan con sus compromisos con respecto a los ODS, y en la constitución de una ciudadanía activa, participativa y solidaria. Pueden aportar una gran capacidad técnica y de apoyo.

CIUDADANÍA

La **ciudadanía** es imprescindible para el fomento de actitudes y conductas basadas en el respeto de las personas, la no discriminación, la igualdad y la responsabilidad. Debe hacer ver a los poderes públicos su compromiso en las metas que proponen los objetivos para que estos tomen las medidas necesarias.



Contexto

La aprobación de los **17 ODS** siempre estuvo asociada a tres principios esenciales para su consecución:

- 1) los objetivos son universales y, por eso mismo,
- 2) cada territorio debe concretar esos objetivos.
- 3) al hacerlo definen sus propios compromisos con el desarrollo sostenible.

Este sencillo razonamiento es el que fundamenta el proceso conocido como **“localización” de los ODS**. Se entiende por “localización” como el proceso que tiene en cuenta los contextos subnacionales en el logro de la Agenda 2030, desde el establecimiento de los objetivos y metas, hasta la determinación de los medios de implementación (humanos y económicos), y el uso de indicadores para medir y monitorear el progreso hecho.

ODS en Canarias

En Canarias las administraciones públicas regionales están comenzando a apoyar procesos y estrategias encaminadas a la consecución de la Agenda 2030, cuyo objetivo es informar, sensibilizar y ayudar tanto a otras administraciones, como a la ciudadanía, marcando el camino a seguir y poniendo un punto de partida común.

Se ha realizado una reunión de coordinación dentro del Gobierno de Canarias organizada por presidencia y liderada por la Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento que está en fase de recabar información real de cada uno de los ODS para marcar

próximos pasos.

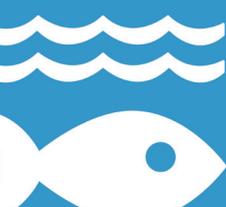
El Parlamento de Canarias ha puesto en marcha el proyecto, “Estrategia Canaria para un Desarrollo Sostenible” en el marco de trabajo de la CALRE (Conferencia de las Asambleas Legislativas Regionales de Europa), para desarrollar el proceso de localización o adaptación de los ODS a las singularidades y características del archipiélago canario con el que se están midiendo los indicadores locales para conocer cuál es la situación de partida de Canarias con respecto a los ODS para que las instituciones públicas locales puedan establecer sus prioridades de forma realista y eficiente.

Por otro lado la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias tiene como objetivo “11. Fomentar y potenciar en los centros educativos los proyectos y redes que estén vinculados a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”, para lo que ha diseñado una formación dirigida especialmente a coordinadores y coordinadoras de redes educativas pero abierta a todo el profesorado, titulada “Canarias, Educación y ODS: un trabajo de glocalización”.

Existen otros ejemplos de instituciones en canarias que también están llevando a cabo acciones para cumplir con algunos de los objetivos concretos, especialmente en materia ambiental.

Estrategia Canaria para un Desarrollo Sostenible

VIDA SUBMARINA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



3 SALUD Y BIENESTAR



P
E
R
S
O
N
A
S

P
L
A
N
E
T
A

P
R
O
S
P
E
R
I
D
A
D

PAZ

ALIANZAS



FIN DE LA POBREZA En 2016, la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social en Canarias alcanzó el 44,6%, la más alta de toda España.

HAMBRE CERO El 13,2% de la población canaria no puede permitirse un plato de carne, pollo o pescado (o equivalente vegetariano) cada dos días.

SALUD Y BIENESTAR La cobertura sanitaria en Canarias alcanzó en 2016 un valor del 92,59% del total de la población.

EDUCACIÓN DE CALIDAD En 2017, un 7,7% de la población adulta canaria finalizó los estudios secundarios; un 13% finalizó la educación primaria y un 24,4% terminó una titulación superior.

IGUALDAD DE GÉNERO Canarias ocupa el cuarto lugar entre las comunidades autónomas con una ratio más elevada de mujeres víctimas de la violencia de género, con 21,5 por cada 10.000 mujeres.

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO El volumen de agua potabilizada en Canarias asciende a un total de 328 litros por habitante y día; de estos litros, se registran y distribuyen 187 litros por habitante y día.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES Canarias recicló un total de 77.944 toneladas de envases en 2017, el 77,7% del total de este tipo de residuos. Esta cifra supera la media nacional.

ACCIÓN POR EL CLIMA Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

VIDA SUBMARINA En 2014, se emitieron en Canarias casi 11.000 kilotonos de CO₂, de los cuales 4.273 fueron producidos por actividades de combustión derivadas del transporte.

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Según los datos del Programa de Acción Nacional contra la Desertificación (PAND), Canarias es la segunda región española con mayor superficie de territorio desertificado.

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE Solo el 7,8% de la energía total producida en Canarias en 2017 provino de renovables; El potencial de generación a partir de fuentes renovables permitiría alcanzar el 100% en algunas islas.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Los ingresos medios de la población canaria ascienden a 1.132,09€ mensuales, con una brecha salarial de más de 200€ de los hombres respecto a las mujeres.

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA El porcentaje de gasto en I+D en relación al producto interior bruto es del 0,47% en Canarias, frente al 1,19% de media en España.

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES El ingreso medio por hogar en Canarias es de 1.619,21€, con una media disponible per cápita de 614,26€.

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES En 2017, 1,5 millones de habitantes de Canarias respiraron aire contaminado y un 16,82% de los hogares canarios sufrió algún problema por contaminación del aire.

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS La tasa de homicidios en Canarias durante el año 2017 fue de 0,92 por cada 1.000 habitantes, un valor superior a la media nacional, que asciende a 0,66.

ALIANZAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS Canarias aun no posee un Observatorio de los ODS para trabajar en red de forma transversal entre todos los sectores de la sociedad Canaria.

* Datos extraídos del Informe: Estrategia Canaria para un Desarrollo Sostenible.

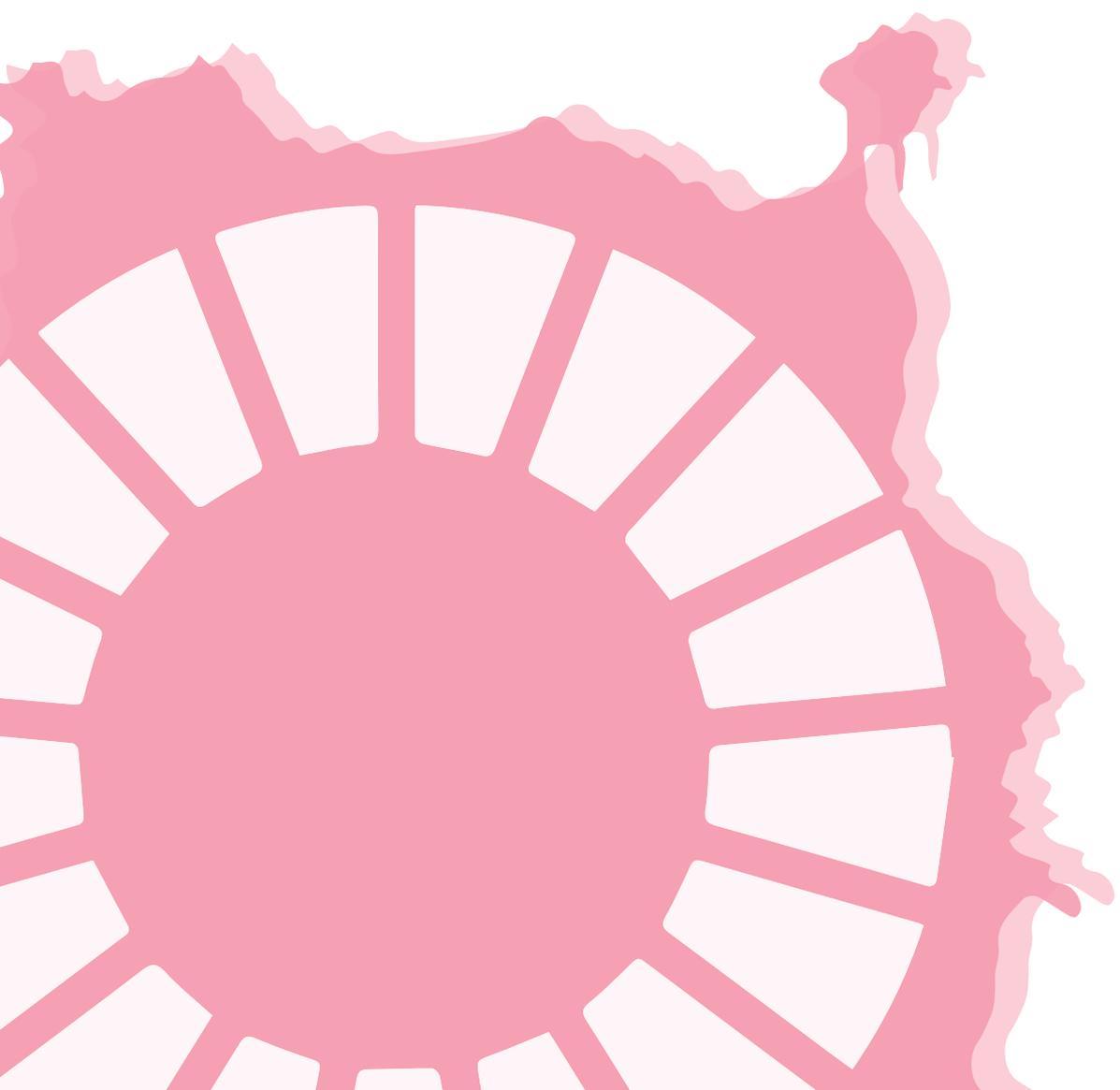
ODS en Gran Canaria

En Gran Canaria, debemos seguir trabajando para que los ODS sean asumidos e integrados en las metodologías de trabajo y en la misión de las entidades, así como en las propias políticas organizativas internas. De tal manera que se logre la coherencia entre las diversas actuaciones emprendidas tanto por las ONGDs canarias como por las Administraciones Públicas Canarias, bajo un marco paradigmático consensuado y acorde a las nuevas exigencias del PNUD.

La Coordinadora de ONGD de Canarias apuesta por la elaboración de este manual con la financiación de la Consejería de Cooperación Institucional y Solidaridad Internacional del Cabildo de Gran Canaria quien entiende la necesidad de herramientas como esta para que las Administraciones Públicas de Gran Canaria puedan establecer estrategias encaminadas al cumplimiento de los objetivos y facilitar herramientas para guiar a empresas, organizaciones y a la ciudadanía en este proceso.

En este contexto donde la participación ciudadana sigue ganando fuerza, algunos Ayuntamientos como el de Las Palmas de Gran Canaria o Arucas ya han puesto en marcha presupuestos participativos y se han llevado a cabo diversas acciones para fomentar el tejido participativo de la isla, como las 'Jornadas de Participación Ciudadana Participios IV: creando ciudadanía'.

Estos procesos participativos, pueden ser una herramienta clave para la implantación de los ODS de forma eficiente si se estructuran desde el marco de La Agenda 2030, focalizando dichos procesos en los objetivos concretos de nuestro contexto, y se emplean para involucrar a la ciudadanía.



El Manual

El propósito de la agenda mundial de desarrollo no es prescribir estrategias o políticas específicas de desarrollo. Lo que busca es ofrecer una **guía para poder definir prioridades a cualquier nivel** (mundial, regional, nacional, o sub-nacional). Dicha Agenda ayudará a crear un ambiente que facilite el alcance de objetivos compartidos, apoyará soluciones globales a problemas mundiales y guiará esfuerzos nacionales de desarrollo, respetando la autonomía de las personas a que decidan su propio futuro.

Es urgente iniciar acciones para el logro de un trabajo coordinado, y guiado, tanto de instituciones públicas, como ONGD's, empresas y ciudadanía, por este **marco común de referencia** que orienta no solo la consecución de los objetivos, sino también el funcionamiento de las propias organizaciones. De aquí nace la necesidad de redactar un manual que proponga soluciones a las dificultades que conlleva la implantación de los ODS de manera real y efectiva entendiendo las características excepcionales de Gran Canaria.

Este *MANUAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PARA GRAN CANARIA* explica **cómo emprender la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Ya que aunque los actores locales desempeñan un rol clave en la implementación de los ODS, actualmente se dispone de poco material orientativo sobre cómo adaptarlos al plano local.

¿A quién va dirigido?

Este manual se dirige a la sociedad grancanaria en general entendiendo que todas y todos debemos conocer y tener conciencia de qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la necesidad de que todas y todos participemos de ellos desde todos los ámbitos.

Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los poderes públicos, el sector privado, las organizaciones sin ánimo de lucro y la ciudadanía.

Cómo se ha realizado este Manual

Para la realización de este manual ha sido necesario un **estudio previo** que recogiera la realidad actual de Gran Canaria en materia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello se han llevado a cabo varias acciones:

Primero se ha realizado una búsqueda de actores claves en la Isla de Gran Canaria que ya están llevando a cabo acciones relacionadas con los ODS, sean ellos conscientes o no. De esta búsqueda se establecen cuatro agentes principales sobre los que recolectar información: los poderes públicos, el sector privado, las organizaciones sin ánimo de lucro y la ciudadanía.

Una vez identificados los actores se ha llevado cabo la elaboración de la agenda de reuniones con los mismos. El objetivo de estas reuniones ha sido **entender la realidad de los distintos agentes clave en la Isla de Gran Canaria**, qué se está haciendo y qué no y qué herramientas hacen falta para trabajar y conseguir una implementación real de la Agenda 2030, para ello se se plantearon las mismas preguntas claves.

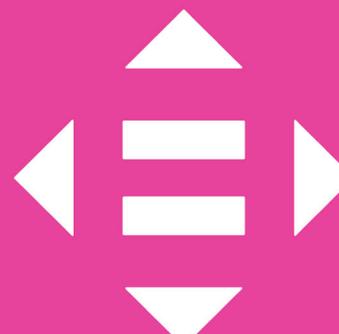
PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE
DESIGUALDADES



PODERES PÚBLICOS

Con las Instituciones públicas se llevaron a cabo reuniones con varios Ayuntamientos de la Isla de Gran Canaria entre febrero y marzo de 2019. Los Ayuntamientos se seleccionaron por su población y realidad geográfica:

Municipio	Tipo	Localización en la Isla	Tamaño	Habitantes Aprox
Villa de Santa Brígida	Interior	Centro	Pequeño	18.000
Arucas	Costa	Norte	Mediano	37.000
Telde	Costa	Este	Grande	123.000

A las que asistieron 13 personas, alcaldes (1), concejales (6), personal técnico (5) y personas asesoras (1), como representantes de las siguientes áreas:

Participación Ciudadana, Solidaridad, Igualdad, Salud Pública, Consumo, Limpieza Viaria, Gestión De Residuos, Desarrollo Local, Empleo y Comercio, Turismo, Policía y Protección Civil, Agricultura y Mercadillo, Festejos, Protocolo, Tráfico, Transportes, Vía Pública, Transparencia, Nuevas Tecnologías e Informática, Juventud, Medioambiente, Protección Animal, Tráfico y Parques y Jardines y Educación.

CONCLUSIONES

Pese a que cada Ayuntamiento se enfrenta a una realidad diferente, teniendo en cuenta los criterios anteriormente mencionados, podemos hablar de algunas conclusiones comunes. La principal preocupación de las administraciones es la transversalidad entre áreas, consideran que **una buena estructura organizativa es la clave para una mejor comunicación y una mayor eficiencia de los recursos que tienen**. Esto también pone de manifiesto la importancia de que **todas la áreas son responsables del cumplimiento de los objetivos**. Por otro lado todos hicieron especial hincapié en el desconocimiento que existe sobre el tema y la necesidad de informar y formar a los trabajadores de los Ayuntamientos y demás Administraciones Públicas.



ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Se llevaron a cabo dos sesiones de facilitación en la Asamblea Coordinadora ONGD's Canarias y en ellas estuvieron presentes más de 30 personas representando más de 20 organizaciones.

La primera sesión se celebró el 29 de noviembre de 2018 y tuvo como objetivo entender cómo están trabajando los ODS las organizaciones en su labor o proyectos que realizan hacia fuera, y conocer que ODS y como están trabajando las organizaciones a nivel interno, hacia dentro y generar sinergias o trabajo en red entre organizaciones y con la Coordinadora ONGD's de Canarias.

En la segunda sesión celebrada el 28 de Marzo de 2019 los objetivos fueron dar un segundo paso en el proceso de implementación de los ODS en las Organizaciones y analizar las DEBILIDADES - FORTALEZAS - AMENAZAS - OPORTUNIDADES (DAFO) de las organizaciones a la hora de enfrentarse a los ODS.

CONCLUSIONES

Las organizaciones tienden a centrarse a algunos ODS como hambre cero, pobreza, educación e igualdad de género, en contraposición a otros como los ODS relacionados con el medio ambiente, de las reuniones se concluye que **es necesario trabajar los ODS desde la transversalidad**, ya que todos están relacionados entre sí, remarcando el papel rector de la coordinadora, para que se aprovechen mejor los recursos, facilitando que las organizaciones que trabajan sobre esos temas lo hagan de manera más conjunta.

Teniendo en cuenta que muchas organizaciones trabajan sobre los mismos objetivos se plantea la posibilidad de compartir infraestructuras/espacios comunes y se manifiesta la importancia de empezar por las cosas que dependen de directamente de las organizaciones y la oportunidad que supone convertir las debilidades en retos, y poder utilizar las conclusiones de la dinámicas para hacer nuestra hoja de ruta.

Destacar el compromiso de las organizaciones y su actitud frente a los ODS, las cuales entienden las oportunidades que estos presentan.



SECTOR PRIVADO

Se llevaron a cabo reuniones con directivos y responsables de empresas y fundaciones de la Isla de Gran Canaria de diversos sectores. Dichos encuentros tuvieron lugar entre febrero y marzo de 2019.

CONCLUSIONES

Existe cierta discordancia entre las grandes empresas y las pequeñas y medianas, principalmente por la falta de recursos, pero existen problemáticas y estrategias comunes.

No poseen un plan estratégico que recoja las metas o los objetivos, pero si poseen una mayor o menor medida cierta concienciación que sirve de hilo conductor de todas las acciones que realizan, por lo que la sostenibilidad se encuentra presente, aunque sea de forma indirecta.

La mayor dificultad supone, especialmente para la para la pequeña y mediana empresa invertir recursos y tiempo en la implementación de los ODS.

Empresa	Sector	Tamaño
Fundación Disa	Energético	Grande
Ricana Hoteles	Turismo y Ocio	Mediana
Snorkeling Experience	Turismo y Ocio	Pequeña

Otro factor importante es la falta de concienciación e interiorización real de los cargos directivos, **no existe una interiorización real de las problemáticas y del papel de la empresa dentro del cambio social**, lo que hace que las propuestas de cambio sean lentas y difíciles de materializar.

Se pone de manifiesto la importancia del papel de las administraciones públicas en la integración de los ODS, fomentando, formando y dando herramientas sobretodo a las pequeñas y medianas empresas.



CIUDADANIA

Desde el año 2017, la Coordinadora de ONG's de Desarrollo de Canarias (CONGDCA) ha llevado a cabo varios Talleres ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible con la ciudadanía a nivel distrito, municipio e insular. En ellos se ha visto la importancia de seguir esta línea de trabajo y de fortalecer una estrategia a nivel regional que aborde la agenda 2030 en su globalidad.

En 2019 se llevó a cabo el taller en todos los distritos de Las Palmas de Gran Canaria, Vegueta - Cono Sur - Tafira; Centro; Isleta - Puerto - Guanarteme; Ciudad Alta; Tamaraceite - San Lorenzo - Tenoya. Cada sesión tuvo una duración de dos horas cada una. En los talleres se comenzó por introducir a los participantes los ODS y analizar cuál es el nivel de conocimiento

sobre los mismos que existe. Después, se realizaron dinámicas para detectar las necesidades del barrio valorando las prioridades y planteando proyectos para solucionarlas desde una perspectiva ODS (transversalidad y vinculación entre temáticas y necesidades de lo local a lo global).

CONCLUSIONES

Tanto a nivel local (distritos) como a nivel municipal e insular, detectamos que **la ciudadanía tiene ganas de participar en procesos activos que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas**, poniéndolas en el centro, reforzando la idea de que la participación activa y crítica de la ciudadanía es clave. **Los procesos participativos tienen que ser lógicos, coherentes, estructurados, planificados, y alineados a los ODS y**

al resto de acciones y marcos jurídicos y legales, donde la decisión de la ciudadanía se tenga en cuenta a la hora de la toma de decisiones políticas.

El resultado de este conjunto de acciones ha marcado enormemente la línea a seguir de en este manual dado que se ha visto que hay una necesidad importante de la ciudadanía de hacer llegar sus propuestas a los distintos estamentos que le rodean dentro del ámbito en el que se mueven.

Cómo usar este Manual

Este Manual propone una serie de pasos a seguir para facilitarte la implementación de los ODS. Es posible que alguno de los pasos ya los hayas llevado a cabo, te invitamos a que leas cada apartado detenidamente y lo adaptes en la medida que sea necesario a tu situación y contexto.

Se recogen posibles planes de acción, consejos y recursos interesantes que pretenden servir de referencia para todos los agentes de la sociedad grancanaria.

Muchos de los recursos de referencia están señalizados con un código QR y al final del Manual en la Bibliografía puedes encontrar un listado de material complementario.

¿Por dónde empiezo?

Ya seas una Institución Pública, una empresa, organización, individuo... Te proponemos cinco pasos pensados para poder llevar a cabo una integración eficiente.



REFLEXIONAR el primer paso es un proceso de autoanálisis para entender cuáles son nuestras responsabilidades y donde nos encontramos.



CONOCER El segundo paso es informarse y conocer los objetivos y metas de la Agenda 2030.



RELACIONAR Establecer las prioridades, vinculando objetivos y metas mundiales con inquietudes locales y soluciones prácticas.



INTEGRAR los ODS y el marco de la Agenda 2030 en todas las tareas y acciones que llevamos a cabo.



COMUNICAR de forma constante las acciones y avances que llevamos a cabo en la consecución de la Agenda 2030.



REFLEXIONAR



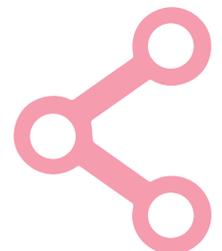
CONOCER



RELACIONAR



INTEGRAR



COMUNICAR

1. Reflexionar

El primer paso es un proceso de análisis para entender cuáles son nuestras responsabilidades y donde nos encontramos. Hacer una **evaluación sincera de cuál es nuestro punto de partida** nos permitirá establecer una estrategia eficiente para el cumplimiento de las metas que nos planteemos.

Os proponemos un pequeño test que os puede ayudar a hacer un análisis sobre cuál es el punto de partida. Seguramente hay cosas que ya estáis haciendo, pero siempre hay hueco para la mejora. Ve al test que mas se ajuste a tu situación y marca con una x las respuestas afirmativas. Es posible que más de un test se ajuste a tu situación.

INSTITUCIONES PÚBLICAS

- ¿Conoces los ODS?
- ¿Tu plan estratégico está enfocado a cumplir los ODS?
- ¿Tienes programas de formación continua para tus empleados/as?
- ¿Tus empleados/as directos o indirectos tienen un salario igualitario?
- ¿Tienes un sistema de gestión de residuos sostenible?
- ¿Tu institución botellas de agua desechables?
- ¿Tu institución emplea fuentes de energía sostenible?
- ¿Tu institución consume productos y/o servicios locales?
- ¿Trabajas con empresas y organizaciones locales?
- ¿Llevas a cabo procesos de Participación Ciudadana?



EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

- ¿Conoces los ODS?
- ¿Tu plan estratégico está enfocado a cumplir los ODS?
- ¿Tienes programas de formación continua para tus empleados/as?
- ¿Tus empleados/as tienen una situación de contratación estable?
- ¿Tienes un sistema de gestión de residuos sostenible?
- ¿Tu empresa/organización botellas de agua desechables?
- ¿Tu empresa/organización emplea fuentes de energía sostenible?
- ¿Tu empresa/organización consume productos y/o servicios locales?
- ¿Tu empresa/organización posee un programa de igualdad laboral?
- ¿Tienes un programa de responsabilidad social corporativa?



CIUDADANÍA

- ¿Conoces los ODS?
- ¿Haces Voluntariado?
- ¿Has solicitado el cambio a recibos por correo electrónico en vez de pape?
- ¿Reciclas?
- ¿Consumes agua en botellas retornables?
- ¿Usas bombillas de bajo consumo?
- ¿Consumes productos locales?
- ¿Utilizas transporte público o bicicleta? ¿Compartes coche para ir al trabajo?
- ¿Te duchas en menos de 5 minutos?
- ¿Utilizas bolsas de la compra reutilizables?



RESPUESTAS

1 a 3 ¡Bravo, ya has empezado! Pero aún hay mucho camino por recorrer.

4 a 7 ¡Sigue así, puedes hacer más!

8 a 10 ¡Enhorabuena, haces bastante! Pero siempre hay cosas que se pueden mejorar.

Las metas locales que corresponden a la realidad local tienen mayor probabilidad de ser alcanzadas

2. Conocer

Una vez entendidas las especificaciones de nuestra situación lo siguiente es **informarse, conocer los los objetivos y metas de la Agenda 2030**.

Realizar un estudio inicial con el fin de identificar aquellas metas de los ODS con los mayores desfases de desarrollo en nuestro contexto, o sea, aquellos ámbitos que se encuentran rezagados y en cuales deberíamos comenzar a centrar nuestros esfuerzos. Este estudio ha de contener la medición de condiciones e indicadores clave, que ha establecido la ONU, a partir de la cual se pueden evaluar los cambios y avances.

Para poder elaborar indicadores que nos permitan conocer la situación real de cada una de las metas, será fundamental contar con datos desglosados de calidad, accesibles y fiables que nos permitan medir el progreso de cada uno de los objetivos.

Herramientas



Objetivos y Metas de la ONU

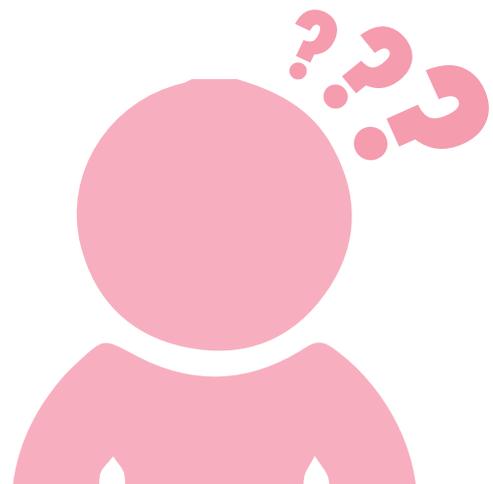
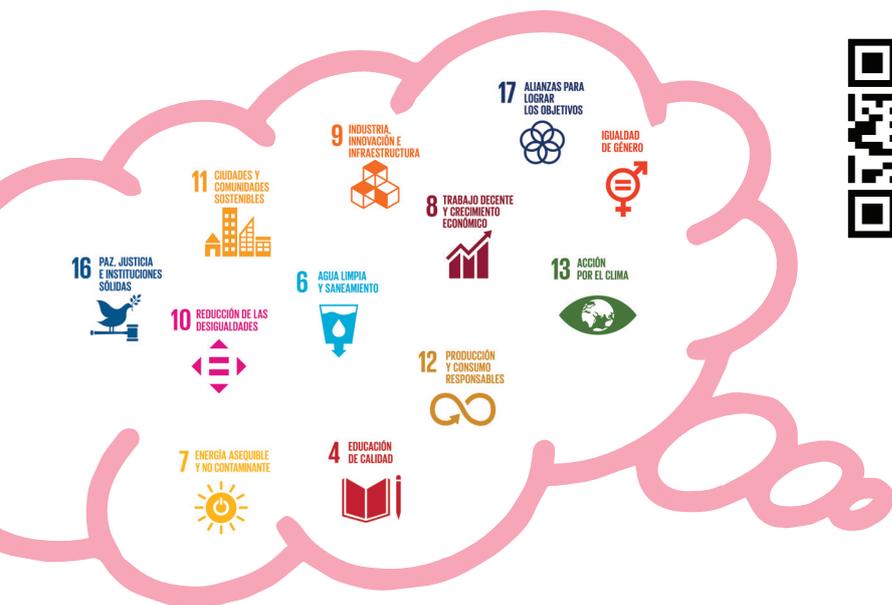


Lista de Indicadores de la ONU

Estrategia Canaria para un Desarrollo Sostenible



Instituto Canario de Estadística



3. Relacionar

Una vez que conocemos nuestra situación y en qué consisten los ODS, metas e indicadores es necesario, **establecer prioridades, vinculando los objetivos y metas mundiales con inquietudes locales y soluciones prácticas.** Aunque todos los objetivos son importantes y están relacionados entre sí, no todos tienen la misma relevancia y priorización para nuestra situación, administración, empresa u organización, ya sea por el contexto en el que nos encontramos, por nuestro enfoque estratégico o por nuestro marco real de acción. Por eso es necesario entender y analizar cada objetivo y cada estrategia con respecto a las implicaciones económicas, sociales y ambientales del contexto en el que se encuentra y reflexionar sobre el papel que jugamos en su logro.

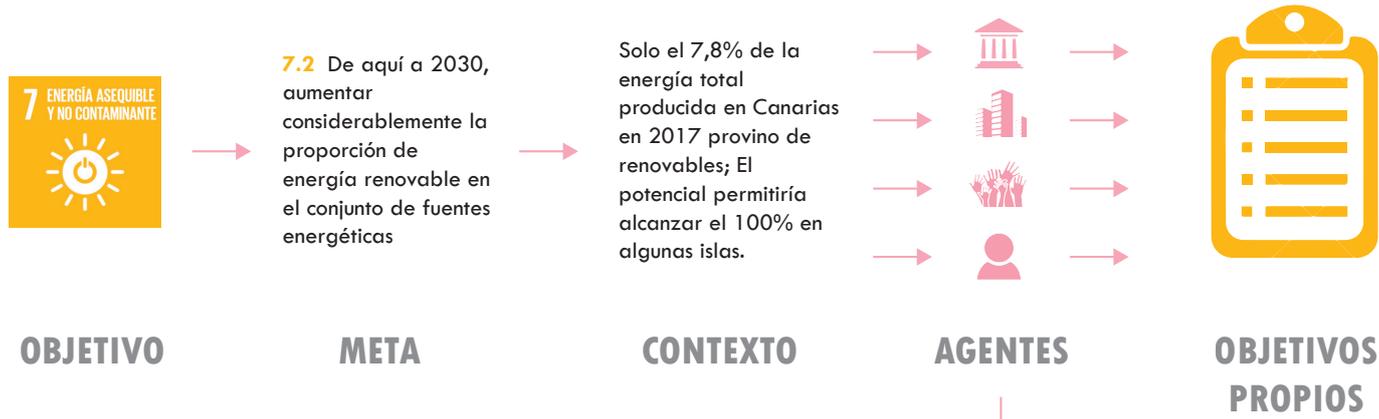
Una vez establecidos cuáles son los ODS a priorizar, por los que empezar, ya sean 1 o los 17, teniendo en cuenta los indicadores mencionados en el apartado anterior, y vinculándolos con nuestros objetivos,

Los ODS no son sólo responsabilidad de un único área de gobierno o del departamento de Responsabilidad Social Corporativa de tu empresa, forman parte del conjunto de la institución.

recuerda que **es importante conocer la situación de partida para poder medir el impacto real de las acciones a llevar a cabo.**

Es primordial un compromiso con los ODS conociendo en profundidad la situación local, regional y mundial y su relación con el trabajo de cada organización, empresa... reflexionando sobre el papel que cada agente juega en su logro.

Involucra a todas las personas que van a formar parte del proceso, desde el comienzo facilita su asimilación de la importancia de los ODS y su importante papel en el alcance de los mismos.



OBJETIVO

META

CONTEXTO

AGENTES

OBJETIVOS PROPIOS



4. Integrar

Integrar de forma transversal los ODS, sus metas y la Agenda 2030 en nuestro día a día, nuestra institución, empresa u organización **a través de las acciones que realizamos, identificando nuevas estrategias necesarias para incorporar los ODS** desde un enfoque de derechos humanos.

Las autoridades locales deben fijar la agenda local de ODS, junto con la sociedad civil, el sector privado y otros interesados, a través de un proceso de selección, adaptación y priorización de los objetivos y metas mundiales. Los ODS, debido a que proporcionan un sentido unificado de las prioridades y propósitos en todas las dimensiones del desarrollo sostenible, son el marco ideal para generar alianzas eficaces entre todos los sectores de la sociedad.



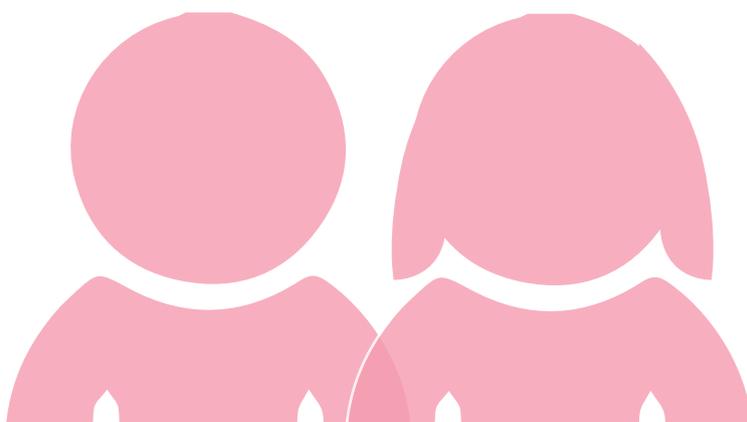
RELACIONAR



OBJETIVOS PROPIOS

- Mantenerme Informado/a
- Usar medios de transporte sostenibles
- Usar bolsas de tela para hacer la compra
- Usa bombillas de bajo consumo

ACCIONES



Ciudadania

Los objetivos intentan afrontar los grandes retos a los que el mundo se enfrenta actualmente, y estos solo se pueden alcanzar si todos avanzamos en la misma dirección, **como individuos hay multitud de pequeñas acciones que podemos llevar a cabo** para mejorar y crear un mundo mejor para el presente y el futuro.

Aquí tienen algunos recursos e ideas para implementar en tu día a día.

Herramientas



La guía de los vagos para salvar el mundo



170 Acciones diarias para transformar nuestro mundo

Instituciones Públicas, Empresas y Organizaciones

Existen muchas similitudes a nivel organizativo en estos tres agentes, aunque evidentemente cada uno tiene sus particularidades. Te proponemos un proceso que puedes aplicar a tu situación y algunas especificaciones para cada agente.

- 1 Definir y aprobar (Pleno / Junta directiva) un **Plan Estratégico**
- 2 **Informar, Sensibilizar, Formar** a tus trabajadores/as, colaboradores...
- 3 **Actuar** lleva a cabo tus acciones propuestas en tu Plan Estratégico
- 4 **Monitoreo y Evaluación de Resultados**, mide tus avances y reajusta las acciones para cumplir con las metas si es necesario

1. Plan Estratégico

Definir y aprobar (Pleno / Junta directiva) un **Plan Estratégico que desarrolle las líneas de actuación, metas y prioridades basándose en las reflexiones realizadas anteriormente** con datos reales que faciliten el ajuste de los objetivos a acciones concretas. Esto requiere conocer los datos concretos locales de los que se parte.



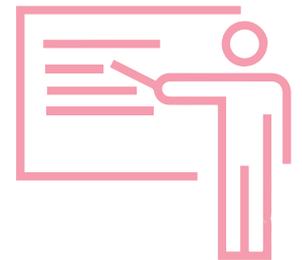
Este Plan tiene que cumplir con las siguientes claves:

- Revisar políticas y planes existentes.
- Planificación basada en objetivos (ODS). Trabajar desde estos objetivos, es decir establecer el objetivo primero y luego generar un plan de acción para cumplirlo.
- La priorización de metas debería estar fundada en evidencias, con información obtenida de un análisis anterior. Las prioridades se eligen con base los indicadores de cada ODS y sus metas, aunque es posible que se tengan que adaptar dichas prioridades por disponer de recursos limitados.

- Generar alianzas con otros actores clave.
- Brindar oportunidades estructuradas que faciliten el compromiso sólido, las recomendaciones y la retroalimentación de los ciudadanos en materia de políticas.
- Proponer e incentivar la contribución de los ciudadanos o de grupos específicos de interesados.
- Comunicación e involucramiento continuos durante las fases de implementación y evaluación.
- Proceso participativo para la redacción del mismo.
- Identificar metas cuantitativas de ODS a ser alcanzadas para 2030. Las metas deberían ser pertinentes y alcanzables. Ficha Financiera, recursos materiales, humanos y económicos, de cada meta..

2. Informar, Sensibilizar, Formar.

Una vez establecida la línea a seguir es necesario generar un plan que forme e involucre a las personas de la organización, ya sea empresa, institución pública...



Cumplir con los objetivos requiere un **aprendizaje constante que permita mejorar los procesos de implementación, localización y seguimiento** con el objetivo de transformar la Agenda 2030 en una realidad. No es necesario que tu organización emprenda este camino solo, se recomienda buscar programas de formación y apoyarse en consultoras y organizaciones externas especializadas.

La Coordinadora de ONGD's de Canarias ha cogido el testigo en este sentido en la Isla de Gran Canaria, tienen programas de formación y puede asesorarte en este proceso.

Herramientas



**WEB Coordinadora
de ONGD's de
Canarias**

3. Actuar

Llevar a cabo **acciones concretas para cumplir con los objetivos y metas del del Plan Estratégico**. Las acciones propuestas han de ser tanto a nivel externo como interno, es importante que exista coherencia entre las acciones que llevamos a cabo en nuestro entorno como a nivel organizativo en nuestra propia organización.



A la hora de realizar acciones o proyectos hay que tener en cuenta:

- Necesitamos conocer los datos de partida, para poder medir el impacto real.
- Generar alianzas con todos los agentes y asegurar que las estrategias abordan todos los objetivos de manera integrada (transversalidad).
- Fijar metas a corto y medio plazo que estén incorporadas en los presupuestos y planes estratégicos.

Herramientas



170 Acciones diarias para transformar nuestro mundo



Herramientas para Poderes Públicos

La participación de la ciudadanía en la toma de decisiones y la apertura de nuevos canales para favorecer que los vecinos y vecinas puedan debatir y decidir sobre los presupuestos de las administraciones locales son clave, por lo que el Cabildo de Gran Canaria ha creado una plataforma para llevar a cabo presupuestos participativos, bajo el nombre **Participa Gran Canaria**. Esta es una herramienta clave al alcance de los Ayuntamientos de la isla.



Plataforma Participa Gran Canaria



Cómo implementar los ODS en las ciudades



Cómo empezar con los ODS en las Universidades



Pasar a la Acción: Propuestas para el Cambio social



Herramientas para Organizaciones del Tercer Sector



Las ONG ante los ODS - Pacto Mundial



Guía de los ODS para Organizaciones del Tercer Sector - Vicente Ferrer



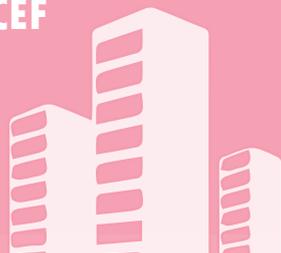
Herramientas para Empresas



El Sector Privado ante los ODS - Pacto Mundial



Guía ODS e Infancia ¿Qué Puede hacer tu empresa? - UNICEF



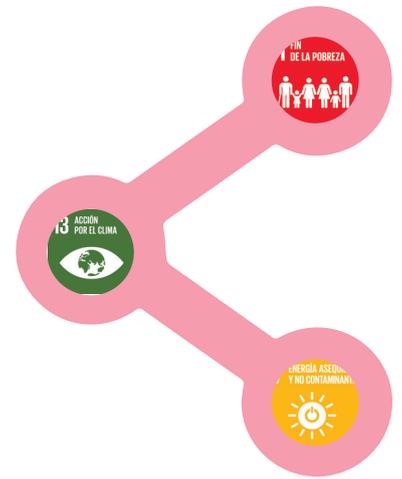
4. Monitoreo y evaluación de resultados



El logro de los ODS requiere marcos sólidos de **monitoreo y evaluación** para hacer un seguimiento de los avances y garantizar la rendición de cuentas. Para ello es necesario haber realizado una medición de los indicadores que ha establecido la ONU desde el principio del proceso con el fin de determinar su impacto y eficiencia, hacer modificaciones si es necesario.

- Revisar periódicamente con el fin de garantizar que los avances en el logro de los ODS sigan por buen rumbo.

- Es recomendable que las evaluaciones sean externas.



5. Comunicar

Es importante dar a conocer los ODS, se debe trabajar la difusión y visibilidad de los mismos y en nuestras aportaciones a la consecución de la Agenda 2030. Pero se debe hacer trazando **una comunicación basada en los criterios adecuados, hay que comunicar contextualizando**, no es lo mismo combatir la pobreza en Nigeria que en Gran Canaria, por lo que no se puede comunicar de la misma manera.

Como ya hemos comentado para poder llevar a cabo un cambio real y eficiente, hay que entender el contexto en el que nos encontramos y medir los indicadores correspondientes a cada meta, para poder actuar en consecuencia, de ahí la importancia de comunicar de forma completa, no solo lo que se está haciendo, sino el porqué y que se espera conseguir.

A la hora de comunicar, la complejidad de los ODS reside en su transversalidad, se pueden trabajar ODS y metas específicas, pero estas siempre afectarán y estarán ligadas a otros, pero a su vez proporcionan objetivos comunes y un lenguaje común.

Emplea todos los medios de los que dispones, página web, redes sociales, notas de prensa... comienza compartiendo el compromiso adquirido como administración, empresa, organización o ciudadano, tus metas y objetivos, y qué acciones vas a llevar a cabo para cumplirlos, y por último los resultados obtenidos.

Herramientas



Recursos de la ONU para la comunicación de los ODS



Conclusiones

Lo ODS plantean un lenguaje y unos objetivos comunes, plantean una nueva manera de trabajar y un marco común para todos, administraciones públicas, empresas, organizaciones sin ánimo de lucro y ciudadanos.

Entendiendo la importancia del trabajo previo llevado a cabo para la realización de este manual para un entendimiento real del contexto que envuelve a la Isla de Gran Canaria y a sus principales agentes motores, y trabajando los modelos que ya existen en otras realidades similares podemos concluir lo siguiente.

Pese a que el conocimiento real y profundo de los ODS es limitado, la preocupación por los mismos se comparte por todos los actores de la sociedad, existe una concienciación a todos los niveles de actuación y la intención de ser actores partícipes y protagonistas del cambio.

Ya se están haciendo cosas, pero de forma inconsciente, por lo que existe un desconocimiento de cómo planificar y enfocar las acciones que se están realizando dentro del marco de los ODS.

La falta de información, formación e herramientas que faciliten el desarrollo de estrategias para afrontar los ODS, como este manual, es una necesidad.

Es importante precisar los roles, las responsabilidades y la rendición de cuentas en el cumplimiento de metas de los ODS, así como también las funciones de las diferentes partes que conforman alianzas entre múltiples actores.

Una buena comunicación y coordinación es clave, ya que al favorecer las alianzas, la planificación conjunta y los proyectos multisectoriales al implementar los ODS los resultados tendrán un mayor impacto. Establecer una figura (coordinador) y/o un sistema (Gestión electrónica) que coordine los esfuerzos y facilite la comunicación, favoreciendo la transversalidad, a la vez que optimiza los recursos de las distintas áreas y/o departamentos, o incluso entre distintas entidades.

Bibliografía

PUBLICACIONES

ISI Argonauta - Paloma García Varela y Carmen Borja Segade. **Guía de los ODS para las organizaciones del Tercer Sector.** Fundación Vicente Ferrer – Carla Fibla García-Sala.

170 Acciones diarias para transformar el mundo. UNITED NATIONS.

Ciudades del Aprendizaje y los ODS: una Guía de Acción. UNESCO.

Cómo implementar los ODS en las ciudades. Un manual introductorio para quienes trabajan en el ámbito del desarrollo urbano sostenible. Sustainable development solution Network; German Cooperation.

Dora Bardales Paola Arenas Diseño Gráfico: Dora Bardales Ilustraciones: Carlos Campos. **El mundo que queremos. Una guía para niños, niñas y jóvenes acerca de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.** Movimiento Mundial por la Infancia de Latinoamérica y El Caribe MMI-LAC. Aldeas Infantiles.

Campaña: “Impulsando los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Gran Canaria. ODS-2018”. Federación Coordinadora de ONGD de Canarias.

ODS e Infancia ¿Qué puede hacer tu empresa?. UNICEF

Cómo Empezar Con Los ODS En Las Universidades. SNSN Australia/Pacific; Sustainable development solution Network; ACTS; REDS Red Española para el Desarrollo Sostenible.

La Cultura en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Guía Práctica para la acción local. CGLU Ciudades y Gobiernos Locales Unidos; Culture 21 Comision de GLCU

El Sector Privado Ante Los ODS Guía Práctica Para La Acción. Pacto Mundial. Red española.

La guía de los vagos para salvar el mundo.

Guía de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Cruz Roja

Una guía para una vida saludable y sostenible. Observatorio Salud y Medio Ambiente.

Dossier Corresponsable: Los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) o cómo aterrizar la utopía de un mundo mejor. Corresponsables Fundación. Observa RSE.

Canarias ante la Agenda 2030: ¿quién hace qué?. Federación Coordinadora de ONGD de Canarias 2018.

Las ONG ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Pacto Mundial.

WEBS

NACIONES UNIDAS. <https://www.un.org/es>

GOBIERNO DE ESPAÑA. AGENDA 2030 <https://www.agenda2030.gob.es>

RED ESPAÑOLA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE <http://reds-sdsn.es>

FUTURO EN COMUN <https://futuroencomun.net/grupos-de-trabajo/#ods>

UNESCO EXTRA <http://www.unescoetxea.org>



Coordinado por:



Elaborado por:



Financiado por:

