



FORO MULTIACTOR GC 2030

Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria



CONGDCA
COORDINADORA DE ONGS
DE DESARROLLO DE CANARIAS



ÍNDICE

01

Antecedentes

03

Proceso
Participativo

05

Fase Previa

17

Fase Informativa

20

Fase de Debate y
Propuestas

38

Fase de
Devolución y
Evaluación

45

Anexo

ANTECEDENTES



En 2015, los 193 Estados de la ONU firmaron en Nueva York el documento Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Esta consta de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas conexas de carácter integrado e indivisible, y se trata de un plan de acción que se articula en 5 grandes esferas (personas, planeta, prosperidad, paz y alianzas).

A nivel europeo, se han hecho avances notables en la aplicación de esta Agenda, como la creación del grupo de trabajo Estrategia para un desarrollo sostenible de las regiones europeas y en España, se aprobó en el Congreso de los Diputados la Proposición no de Ley para la orientación política del Gobierno en la definición de la estrategia nacional para el cumplimiento de la Agenda de Desarrollo Sostenible en diciembre de 2017 a los que ha seguido el Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030 y los tres informes de progreso en materia de implementación de la Agenda y su Estrategia de Desarrollo Sostenible.

En Canarias la Mesa del Parlamento presentó la Estrategia Canaria para un Desarrollo Sostenible al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el Gobierno de Canarias ha desarrollado la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030. Estrategia Conjunta para el Impulso de los ODS), un documento que es la hoja de ruta del Gobierno de Canarias en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas.

Por su parte el Cabildo de Gran Canaria cuenta con su Plan Estratégico de Gobernanza e Innovación Pública del Cabildo de Gran Canaria (2021) donde uno de sus objetivos es garantizar el impulso y desarrollo de los ODS en Gran Canaria. Fruto de ese compromiso en el momento actual la plataforma de participación digital del Cabildo de Gran Canaria (Participa Gran Canaria, 2022) cuenta con un módulo de ODS donde las iniciativas ciudadanas de Gran Canaria podrán alinearse con los objetivos y metas de la Agenda 2030.



La Coordinadora de ONGD de Desarrollo, desde el año 2016, ha centrado gran parte de sus esfuerzos en la tarea de difundir y aplicar la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el archipiélago canario.

En este 2022, gracias a la financiación del Cabildo Insular de Gran Canaria, se ha propuesto poner en marcha la realización del “Foro GC 2030: Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria” un espacio abierto de diálogo y reflexión que fomente el análisis intersectorial y multiactor, en el que confluyan los principales agentes de las distintas áreas del desarrollo sostenible con representatividad en la isla y que sirva para contribuir con sus aportaciones al proceso de definición de la hoja de ruta para la consecución de los ODS que promueve el Cabildo Insular de Gran Canaria.

Para ello, se ha llevado a cabo un proceso que ha tenido como objetivo definir las líneas maestras de este Foro de manera participativa, del que han formado parte tanto la sociedad civil (organizada o no), técnicos y decisores públicos, empresa privada, universidad, sindicatos y tercer sector, entre otras, asegurando que desde su inicio, se tratara de un espacio fruto del consenso y de la construcción colectiva.

El presente documento constituye el informe final y memoria del referido proceso, en el que enumeramos cada una de las acciones realizadas a lo largo de estos meses, hasta concluir con el informe técnico que define, de conformidad con la información recogida en los espacios de trabajo, la forma que debe revestir este espacio, su estructura, objetivos y hoja de ruta que aseguren su continuidad.



EL PROCESO PARTICIPATIVO



Teniendo en cuenta que el objetivo principal que ha perseguido CONGDCA ha sido el de realizar un proceso mediante el cual definir las líneas maestras del Foro Multiactor de manera participativa, asegurando que se tratara de un espacio fruto del consenso y de la construcción colectiva, se diseñó, de manera colaborativa con la parte contratante, un proceso con cuatro fases.

Las acciones realizadas en cada una de las fases, se han diseñado con la finalidad de dar cumplimiento a los objetivos generales y específicos fijados, que fueron los siguientes:

Objetivo General



Generar un espacio de debate y promover la implicación activa de la sociedad civil en el proceso de localización y seguimiento de la Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible de Gran Canaria y, por ende, de Canarias.



Objetivos Específicos



OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Facilitar un diálogo e intercambio de conocimientos, reflexiones y estrategias sobre la implementación de la agenda en Gran Canaria, así como generar un debate social y compromiso político sobre las medidas concretas que son necesarias llevar a cabo para implementar la Agenda 2030 en Gran Canaria.



OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Contribuir a la promoción de la gobernanza ciudadana y del trabajo en red entre personas, colectivos y administraciones públicas locales para fomentar un desarrollo sostenible desde el ámbito en consonancia con el ODS 17.



OBJETIVO ESPECÍFICO 3

Fomentar la aceleración de la aplicación efectiva de la Agenda 2030 desde lo local, poniendo el foco en la doble “localización” de los ODS en este ámbito (su identificación y señalamiento a la vez que su diseño concreto en políticas y medidas locales), con un enfoque de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible (CPDS).

A continuación, presentamos el resultado obtenido en cada una de esas fases de manera cronológica, mediante la exposición de las acciones realizadas.

FASE PREVIA

El trabajo principal de esta etapa consistió en recopilar y estudiar toda la información necesaria relacionada con el objeto del proceso participativo, hacer un diseño que respondiera a las necesidades de la contratante e ir identificando los actores que deberían ser invitados de forma expresa a participar. Asimismo, se decidieron los canales de información y comunicación que se emplearían para la difusión del proceso.

Las acciones realizadas fueron las siguientes:

1

REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA ENTIDAD CONTRATANTE

Con carácter previo al inicio del proceso, se mantuvieron diferentes reuniones de coordinación con la entidad contratante para la definir la propuesta de trabajo, concretando cuestiones específicas como el objetivo de las sesiones de trabajo, los actores a los que se invitaría al proceso así como las acciones de comunicación y difusión que se llevarían a cabo. En concreto, tuvieron lugar las siguientes reuniones de coordinación:

- 9 de marzo (Videoconferencia)
- 15 de marzo, a las 17 h. Sede de CONGDCA, Centro Loyola, LPGC.
- 21 de abril, a las 11 h (Videoconferencia)

2

RECOPIACIÓN DE LA INFORMACIÓN NECESARIA ACERCA DEL ESTADO DE LOS PROCESOS DE LOCALIZACIÓN A NIVEL REGIONAL E INSULAR

Con el fin de contextualizar el proceso de localización de los ODS tanto a nivel autonómico como insular, se llevó a cabo un estudio de la situación actual en la Comunidad Autónoma de Canarias y en Gran Canaria, poniéndose de manifiesto la existencia de los siguientes órganos o espacios de trabajo institucionales de la Agenda 2030.

Consejo Canario de Desarrollo Sostenible (CCDS), órgano colegiado adscrito a la unidad directiva del Gobierno de Canarias con competencias para el impulso y coordinación de la ACDS 2030, y que tiene como finalidad asesorar, colaborar y ser cauce de la participación de los agentes territoriales para el cumplimiento de los retos, políticas aceleradoras, prioridades de actuación y objetivos de la Agenda 2030 a nivel autonómico.

Foros Permanentes de Participación, que tienen por objetivo facilitar a grupos de interés específicos su participación en la implementación de la ACDS 2030 a nivel de la Comunidad Autónoma de Canarias, siendo espacios de intercambio de ideas y debate sobre el desarrollo sostenible y de búsqueda de soluciones a los retos emergentes en el contexto de cada uno de esos grupos.

Mesa Técnica de Gobernanza y Localización de la Agenda 2030, espacio de trabajo constituido por el Cabildo Insular de Gran Canaria para alcanzar estas metas, cuyo objetivo es afrontar el diseño de la Estrategia Insular 2030 para avanzar en este alineamiento.

A lo largo de todo este proceso, se ha puesto de manifiesto la dificultad para encontrar, en el ámbito de las administraciones públicas a nivel insular, ejemplos de buenas prácticas en materia de localización de la Agenda 2030, lo que constata la necesidad de espacios como este Foro que se promueve desde la Coordinadora de ONGD de Canarias, como espacio de acompañamiento e impulso a las administraciones locales en la tarea de territorializar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

3

DETERMINACIÓN DEL MAPA DE ACTORES Y ACTIVACIÓN DE CONTACTOS

Con la finalidad de garantizar un espacio plural y multiactor, en las reuniones de coordinación con CONGDCA se trabajó en el mapa de actores, llevándose a cabo una identificación de los principales stakeholders a los que debía invitarse al proceso, que fueron los siguientes:

Sociedad civil (organizada o no).
Técnicos y decisores públicos.
Empresa privada.
Universidad.
Sindicatos.
Tercer sector.

En relación a estos, se consideró necesario llegar, como beneficiarios directos, a un número mínimo de 40 personas, que se correspondieran con los siguientes perfiles:

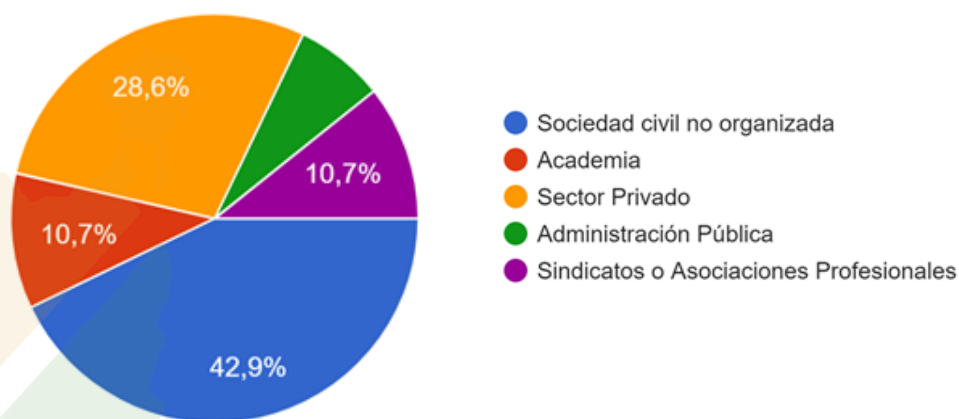
- 5 personas a título personal, como agentes interesados o por su papel influyente en la sociedad canaria.
- 10 personas de administraciones públicas canarias.
- 25 personas de organizaciones sociales, universidades, sindicatos, empresas, instituciones internacionales.

A partir de esta identificación, se emplearon las bases de datos de la Coordinadora de ONGs de Desarrollo de Canarias para enviar las invitaciones a participar en el proceso. En total, se envió el correo electrónico de invitación a trescientas personas y colectivos, y se inscribieron un total de 42, pertenecientes a los siguientes ámbitos, instituciones y colectivos:

- ULPGC
- Consejo del Mayor.
- Asociación cultural Fuera de la Portada.
- A.M.U.M Mujeres unidas del mundo.
- Concejalía de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Arucas.
- ASFUCAN - CECAPYME, ASEME
- Alianza por la Solidaridad.
- Experto Universitario en Gobernanza y Participación Ciudadana ULPGC.
- Asociación Cultural Tirahanac.
- Rh en positivo.
- Red Anagos.
- Comunidad Bahai.
- Asociación de personas con diversidad funcional de Canarias Melody.
- Colegio Oficial del Trabajo Social de Las Palmas.
- Asoc. Agricultura Ecológica Tierra Fértil.
- Asociación de medios portuarios ASMEPO.
- Asociación de Empresarios de La Aldea de San Nicolás..

- Adacea-GC.
- Comunidad FV Llano Blanco.
- Asamblea de cooperación por la Paz (ACPP).
- Muévete por el Clima.
- Oceanográfica: Divulgación Educación y Ciencia S.L.
- Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social de Canarias EAPN CANARIAS.
- Grupo de Cooperación Universitaria Educación para el Desarrollo GEDE-ULPGC.

Por ámbitos, esta es la gráfica que los identifica:



Por tanto, con carácter general, consideramos que se han cumplido los indicadores relativos a los perfiles de beneficiarios directos de la acción, a excepción del referido al mínimo de diez personas de las administraciones públicas canarias, puesto que solo asistieron cinco. Tratándose el Foro de un espacio cuyo objetivo principal es de acompañar a la institución insular en el proceso de localización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se echó en falta la presencia de un número mayor de decisores públicos y técnicos pertenecientes al Cabildo Insular de Gran Canaria y en especial, a los componentes de la Mesa Técnica de Gobernanza y Localización de la Agenda 2030.

Como **beneficiarios indirectos**, se estableció la cantidad de 3.000 impactos. Tras la campaña de comunicación puesta en marcha durante el proyecto a través de Facebook e Instagram, alrededor de 11.684 personas fueron receptoras de la información proveniente del proceso, habiendo superado, por tanto, el indicador establecido inicialmente.

4

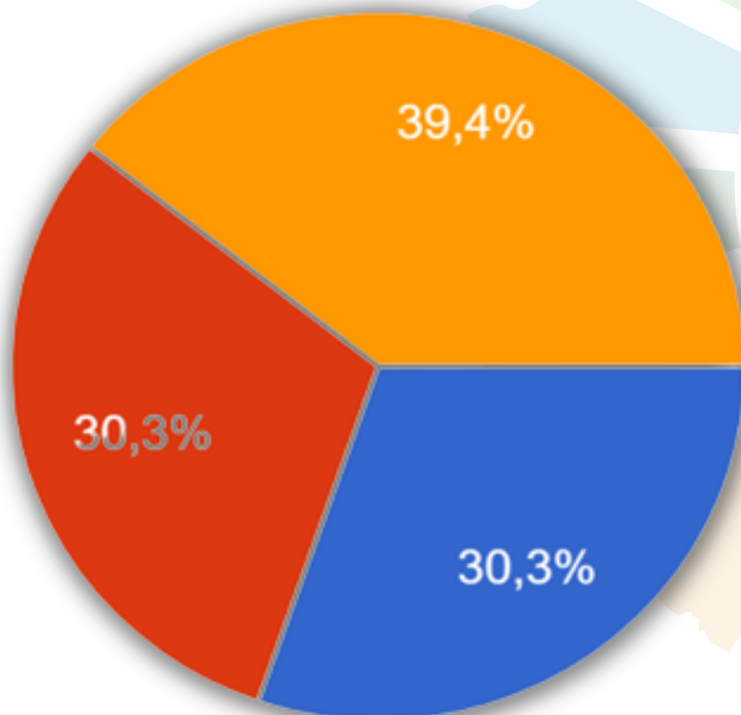
REALIZACIÓN DE UN CUESTIONARIO PREVIO ON LINE A LAS PARTICIPANTES DEL FORO

Una vez identificados los actores a los que invitar al proceso, se envió, junto a la carta de presentación y el formulario de inscripción a las sesiones del Foro, un cuestionario online a las personas y colectivos participantes, cuyo objetivo era el de recabar información sobre el perfil de los asistentes, su grado de conocimiento sobre la Agenda 2030 e implementación, así como algunas preguntas referidas a la forma que debería reunir este espacio de encuentro.

En total, respondieron 42 personas, y los resultados obtenidos se reflejan en las gráficas siguientes.

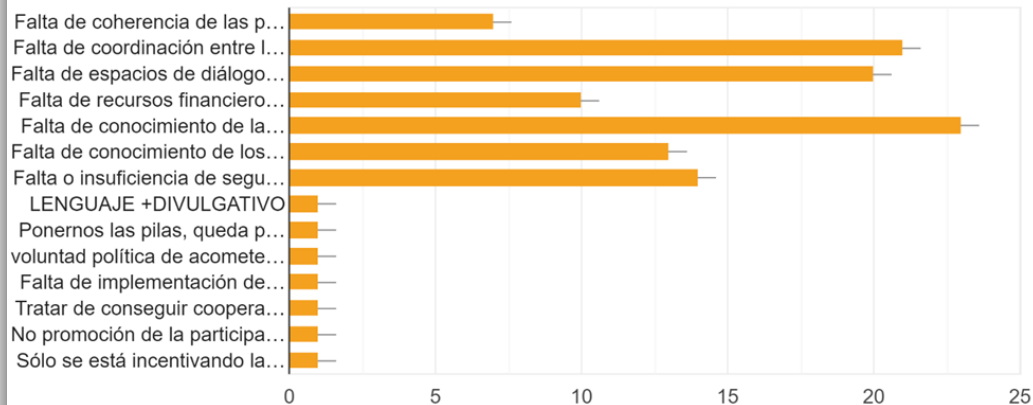
¿Ha comenzado tu entidad al proceso de localización de los ODS?

- Sí
- No
- Estamos trabajando en ello.



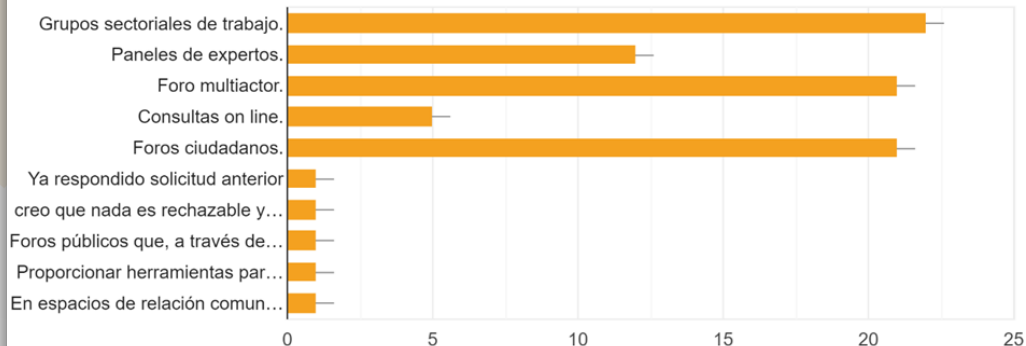
En tu opinión, ¿Cuáles son los principales retos para implementar la Agenda 2030 a nivel insular?

34 respuestas



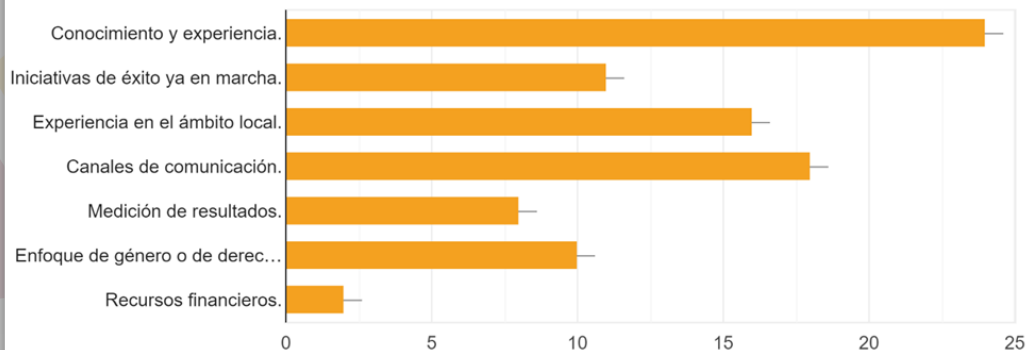
¿Cómo crees que se debería participar en el proceso de definición de la Estrategia de Desarrollo Sostenible para la implementación de la Agenda 2030 a nivel Insular?

33 respuestas



¿Qué pueden aportar entidades como las de tu sector (público, sociedad civil, academia, privado) a la localización de la Agenda 2030 a nivel insular?

33 respuestas



5

PLAN DE COMUNICACIÓN

El objetivo principal del Plan de Comunicación es el de mantener debidamente informada a las personas destinatarias del proceso sobre las acciones participativas, utilizando los canales y herramientas adecuados, produciendo materiales informativos y el diseño de materiales gráficos de difusión de las acciones para darlos a conocer en los medios de comunicación y en los electrónicos.

Objetivo General

Informar a las personas sobre la creación del Foro Multiactor GC 2030.

Objetivos Específicos

Crear soportes adecuados para cada una de las redes sociales de la CONGDCA.

Recoger la opinión de diversos participantes del Foro Multiactor GC 2030, para luego difundirlos.

Público Objetivo

Personas involucradas en el tercer sector, decisores públicos, voluntarios, técnicos y personas interesadas en los ODS.

Mensaje

Los mensajes lanzados en esta campaña han ido orientados en y líneas:

Debes conocer los ODS (información):

- > ¿Conoces la Agenda 2030?
- > ¿Sabes cómo se están aterrizando los ODS en Gran Canaria?

Es nuestra responsabilidad ser conscientes de la implicación de los ODS (acción):

- > Somos actores del cambio.
- > ¿Qué estás haciendo para lograr el cumplimiento de la Agenda 2030?

Acciones

El plan de desarrollo con acciones online y offline.

En el ámbito offline, se creó una imagen de marca del proceso, se imprimieron dossiers informativos con esta imagen corporativa, además de un roll up que serviría para visibilizar de manera física este aspecto de la comunicación.



FORO MULTIACTOR GC 2030
29 DE MARZO

Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria

La Coordinadora de ONGs de Desarrollo de Canarias (CONGDCA) viene llevando a cabo, desde el año 2016, diferentes acciones dirigidas a difundir y aplicar la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el archipiélago canario.

En este 2022, gracias a la financiación de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria, ponemos en marcha la realización del "Foro GC 2030: implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria" un espacio abierto de diálogo y reflexión que fomente el análisis intersectorial y multiactor, en el que confluyan los principales agentes de las distintas áreas del desarrollo sostenible con representatividad en la isla y que sirva para contribuir con sus aportaciones al proceso de definición de la hoja de ruta para la consecución de los ODS que promueve el Cabildo.

Un foro en el que estén presentes tanto la sociedad civil (organizada o no), técnicos y decisores públicos, empresa privada, universidad, sindicatos y tercer sector, entre otras, con el objetivo de confluir en un espacio de debate y propuestas que sirva para acompañar y alimentar con sus aportaciones todo el proceso de localización de la Agenda 2030 en Gran Canaria.

SESIÓN INFORMATIVA FORO MULTIACTOR GC2030

LUGAR: Pabellón del Cabildo
FECHA: 29 de marzo
HORA: 18:00 h

18.00 h. PRESENTACIÓN DEL ACTO. D^{ña}. PEPI FARRAY, Presidenta de la Coordinadora de ONGs de Canarias, CONGDCA.

18.20 h. PONENCIA "LA MESA TÉCNICA DE GOBERNANZA Y LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 DEL CABILDO INSULAR DE G.C." Presentación acerca de la Estrategia Insular 2030, a cargo de D. JORGE PÉREZ ARTILES, Director General de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria.

18.40 h. PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 en el ámbito local, empresarial y/o de sociedad civil organizada.
18.30 h. Mancomunidad del Norte
18.40 h. Proyecto Latitud Azul.
18.50 h. Oceanográfica.

19.20 h. PRESENTACIÓN DEL FORO MULTIACTOR GC 2030 Y MESA REDONDA CON LOS PONENTES.

20.00 h. FINALIZACIÓN DEL ACTO.

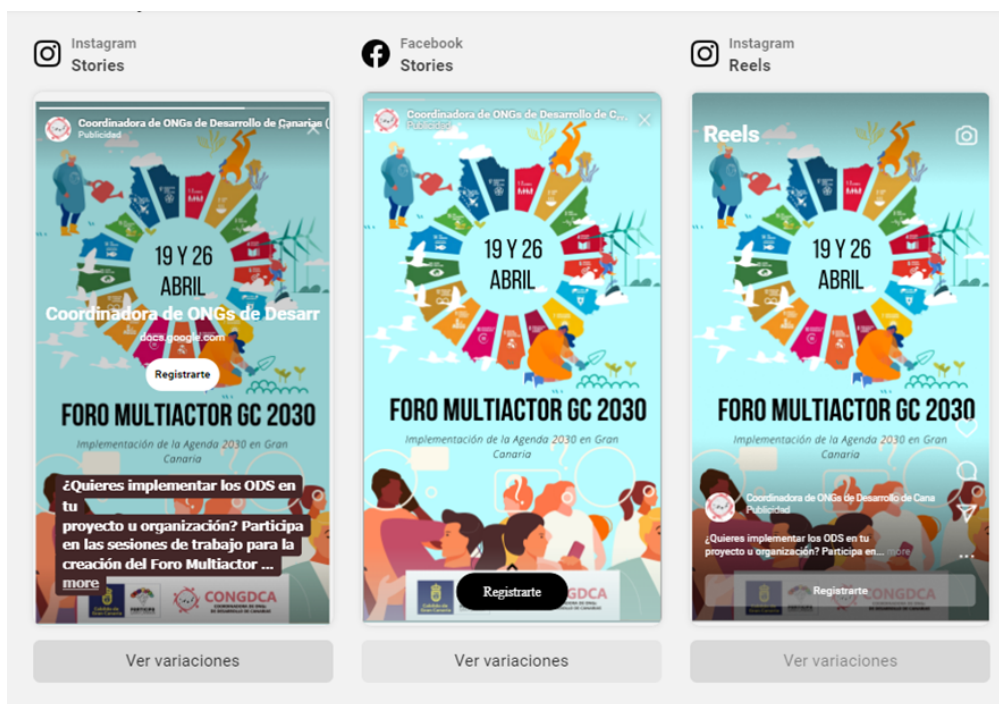
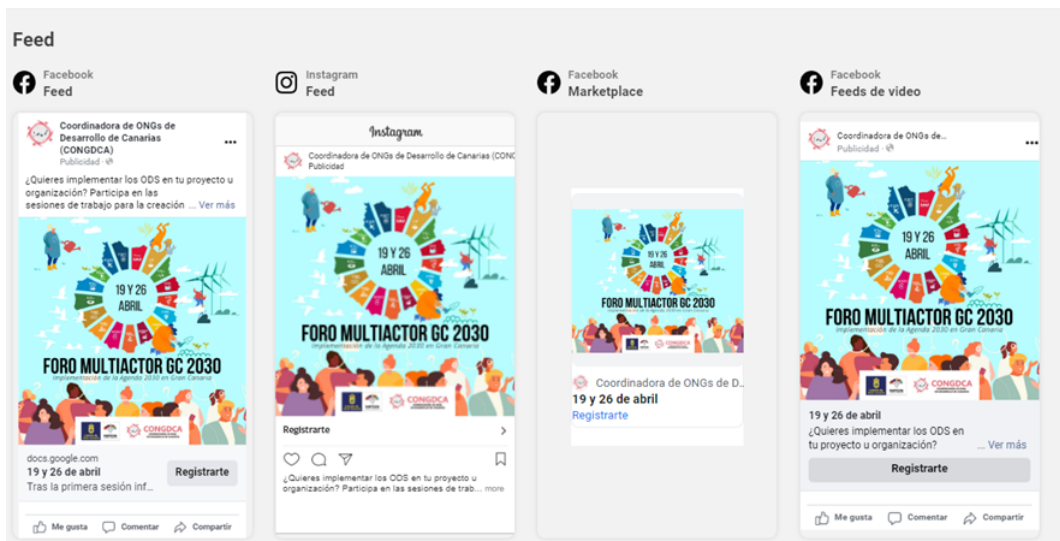


En el ámbito online, se adaptaron todos los materiales a las imágenes y colores corporativos del Foro. Estos aparecieron en:

- Publicaciones de redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter y Youtube)
- Invitaciones enviadas por correo electrónico.
- Recordatorios de las sesiones.
- Programas de las actividades.
- Portadas de redes sociales.



Además se hizo una campaña en Facebook e Instagram con un presupuesto de 83,90 los resultados en las dos aplicaciones de Meta fue un alcance **11684** personas.



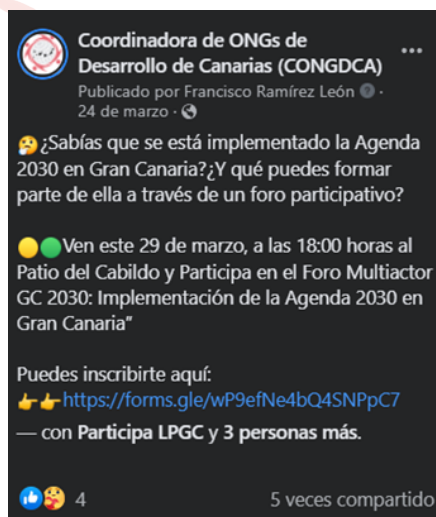
+11684 Personas alcanzadas

Para lograr los objetivos planificados y hacer llegar el mensaje al público objetivos se realizaron los siguientes materiales:

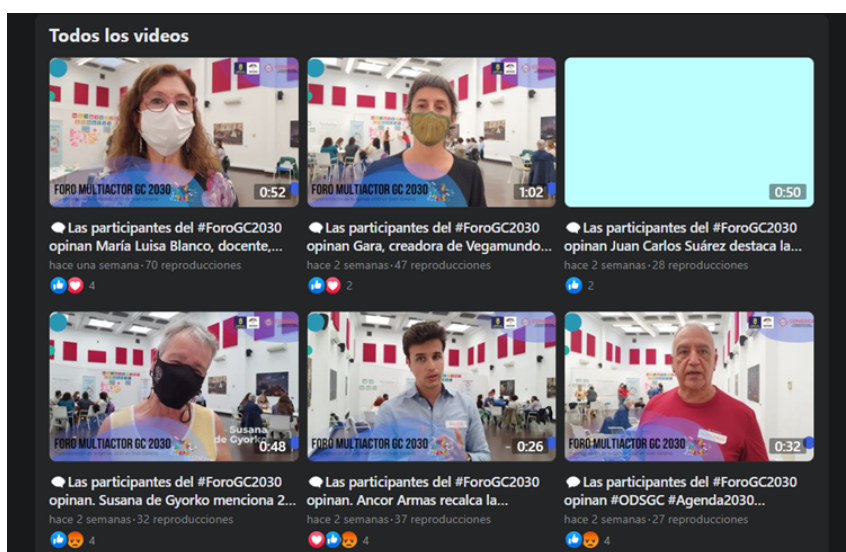
- Se creó un formulario para acompañar a las publicaciones.



- Los Hashtags que se usaron en las publicaciones fueron: #ForoGC2030 #ODSGC #Agenda2030 #Agenda2030GC #GC2030.
- Se usaron copys atractivos con emoticonos, con el objetivo de llamar la atención.



- Se usaron fotografías de las sesiones en las publicaciones diseñadas para visibilizar la cantidad de asistencia y dinámicas internas del proceso.
- Se adaptaron las publicaciones a las medidas específicas de las redes sociales de la CONGDCA.
- Se diseñaron soportes en formato de post acompañado de imágenes y videos.



- Se editó un video final de resumen del proceso del Foro GC 2030. Se puede visualizar en el siguiente enlace:

https://www.youtube.com/watch?v=I_FcCaBe-No



FASE INFORMATIVA

Esta fase tenía como objetivo el de brindar toda la información a las personas participantes acerca del proceso, y en concreto, del objetivo y la necesidad de poner en funcionamiento el Foro Multiactor, llevando a cabo las acciones de información que se indican a continuación.

1

DIFUSIÓN EN RRSS DE LA REUNIÓN INFORMATIVA Y DE LA CREACIÓN DEL FORO MULTIACTOR

De conformidad con lo establecido en el Plan de Comunicación, con carácter previo a la realización de la primera sesión informativa se llevó a cabo una campaña de difusión en las redes sociales de la Coordinadora de ONGD de Canarias CONGDCA y en las de la Dirección General de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria, con el objetivo de dar a conocer la iniciativa y animar a participar en el foro al mayor número de personas, colectivos e instituciones posible.

2

SESIÓN INFORMATIVA DEL FORO MULTIACTOR GC2030

Al objeto de contextualizar el estado actual de localización de la Agenda 2030 a nivel regional e insular, se consideró necesario la realización de una primera sesión informativa en la que se presentarían algunas experiencias representativas del trabajo de localización de la Agenda en el ámbito institucional, empresarial y/o de sociedad civil organizada. En concreto, como ejemplo de instituciones públicas se presentó la experiencia del Gobierno de Canarias, del Cabildo Insular de G. C. y de la Mancomunidad del Norte; como empresas privadas, Oceanográfica, y a nivel de colectivos, la experiencia de la Asociación para la Conservación Medioambiental “Latitud azul”.

Por ello, el martes 29 de marzo, a las 18.30 h, en el Patio del Cabildo, tuvo lugar la referida sesión, cuyo guion fue el siguiente.

SESIÓN INFORMATIVA FORO MULTIACTOR GC2030

18.00 h. PRESENTACIÓN DEL ACTO. (10'). D^{ÑA.} PEPI FARRAY, Presidenta de la Coordinadora de ONGs de Canarias, CONGDCA.

18.10 h. PONENCIA "LA AGENDA 2030 CANARIA". (20') Presentación sobre el estado actual de localización de la Agenda 2030 a nivel autonómico y del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible como organismo de impulso y coordinación de la ACDS2030 a cargo de D. DAVID PADRÓN, Director General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible del Gobierno de Canarias.

18.35 h. PONENCIA "LA MESA TÉCNICA DE GOBERNANZA Y LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 DEL CABILDO INSULAR DE G.C." (20') Presentación acerca de la Estrategia Insular 2030, a cargo de D. JORGE PÉREZ ARTILES, Director General de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria.

18.55 h. PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 en el ámbito local, empresarial y/o de sociedad civil organizada. (30')

- 18.55 h. Mancomunidad del Norte, a cargo de D. ALEJANDRO PEÑAFIEL, Gerente de la Mancomunidad del Norte. (10')
- 19.05 h. Asociación para la Conservación Medioambiental, a cargo de D^{ÑA.} Lucía Cervilla y Gara Franchy. (10')
- 19.15 h. Oceanográfica, a cargo de Cristina Fernández Gil, Directora de Oceanográfica. (10')

19.20 h. PRESENTACIÓN DEL FORO MULTIACTOR GC 2030 y MESA REDONDA CON LOS PONENTES.

20.00 h. FINALIZACIÓN DEL ACTO.

Tras la finalización del acto, se convocó a todas las personas asistentes, tanto a título individual como en nombre de los colectivos a los que representaban, a participar en las siguientes sesiones de trabajo del Foro Multiactor.



FASE DE DEBATE Y PROPUESTAS

El objetivo de esta fase, fue el de crear espacios dialógicos de reflexión y debate acerca del Foro, en los que tratar de definir su estructura, objetivos, metodología de trabajo y acciones.

Las acciones que se desarrollaron en esta fase son las que señalamos a continuación.

1

PRIMERA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA.

2

SEGUNDA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA.

PRIMERA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA

Tomando como base los datos recogidos en el cuestionario previo, y habiendo contextualizado en la sesión informativa el proceso de localización de la Agenda 2030 a nivel autonómico e insular, se procedió a convocar a las personas que participaron en ella, a un primer espacio de trabajo con el objetivo de profundizar en la necesidad de poner en funcionamiento el Foro Multiactor, definiendo sus objetivos y su estructura.

Con tal fin, el día 19 de abril, en la Sala Polivalente de la Casa Palacio del Cabildo Insular de Gran Canaria, se celebró la PRIMERA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR GC2030. El objetivo principal de la sesión consistió en dar respuesta a las siguientes preguntas:

¿CUÁLES CREES QUE DEBERÍAN SER EL/LOS OBJETIVOS DEL FORO MULTIACTOR?

¿QUÉ FORMA (O ESTRUCTURA) DEBERÍA REVESTIR?

El desarrollo de la sesión de trabajo se llevó a cabo de conformidad con el siguiente guion:

17.30h REGISTRO LLEGADA Y ECOSISTEMA DE RELACIONES. A las participantes que iban llegando al espacio se les invitó a ponerse una pegatina con su nombre. Igualmente, se les pidió que en un papel continuo que estaba en la pared, pusiera el nombre del colectivo/entidad a la que venían representado, o su nombre en el caso de personas a título individual. Una vez escrito, se les pidió que relacionaran con rotulador negro, las personas/colectivos con quienes ya habían trabajado y con rotulador azul, aquellas con las que les gustaría trabajar.

17.40 INTRODUCCIÓN A LA SESIÓN DE TRABAJO Y PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ON LINE. Se dio la bienvenida a las asistentes y se explicó el objetivo de la sesión, exponiendo los resultados del cuestionario on line realizado, cuyo objetivo era el de compartir la información sobre el grado de

conocimiento y aplicación de los ODS de los colectivos encuestados, y que permaneció expuesto a lo largo de toda la sesión. Igualmente, se invitó a todas a decir su nombre y su colectivo cada vez que intervinieran y a tomar el refrigerio en el momento que lo desearan.

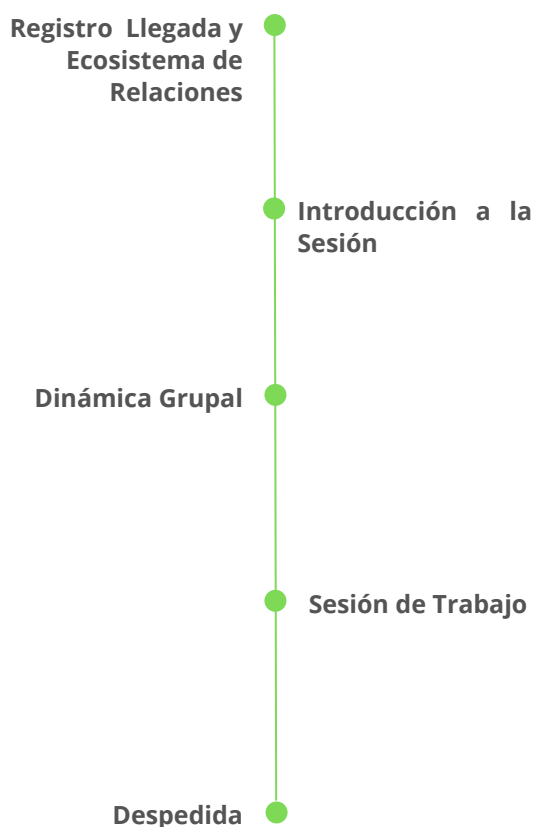
17.45 DINÁMICA GRUPAL ROMPEHIELOS. Con el objetivo de tener un mayor conocimiento de las personas participantes y de tener un momento distendido, se les pidió que se posicionaran en un lugar u otro de la sala respondiendo a las preguntas que se realizaron en voz alta:

- ¿Libro o película?
- ¿Mar o montaña?
- Vienes como persona a título individual, tercer sector o institución
- ¿Está el colectivo al que perteneces alineando los ODS?

17.55h SESIÓN DE TRABAJO. Tras la primera parte de la sesión, se dividió a las personas asistentes en 3 grupos y se les realizó, a cada grupo, la misma pregunta. Mediante la técnica de la lluvia de ideas, cada dispusieron de 20' por cada una de las preguntas para debatir, responder y anotar sus respuestas. Una vez transcurrido el tiempo, en plenario, cada uno de los grupos expuso sus conclusiones y se fueron agrupando las coincidencias. Tras ello, se eligieron las más aceptadas mediante votación ponderada, entregando 3 gomets a cada participante. Las dos preguntas que se realizaron fueron:

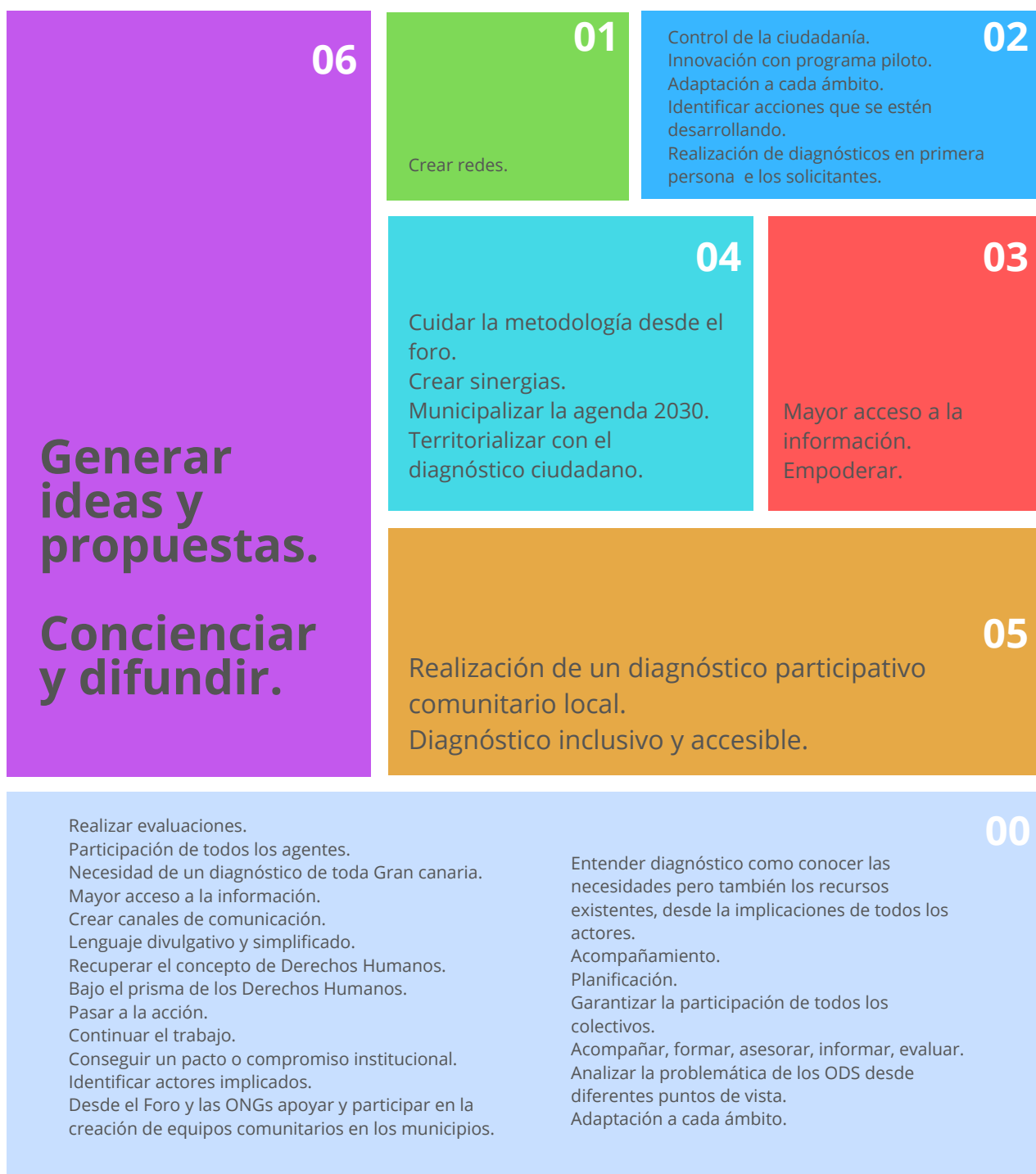
1. ¿Cuáles crees que debería ser el/los objetivos del foro multiactor?
2. ¿Qué forma (o estructura) debería revestir?

19.25 h. AGRADECIMIENTO A LAS ASISTENTES Y DESPEDIDA.



Tras la lluvia de ideas realizada entre las personas participantes en la primera parte de la sesión de trabajo, cuya finalidad era dar respuesta a los objetivos del foro, estos fueron los resultados, que transcribimos de manera literal. Las respuestas se encuentran ordenadas en función del número de puntos que tuvieron mediante el sistema de votación ponderada.

OBJETIVOS DEL FORO

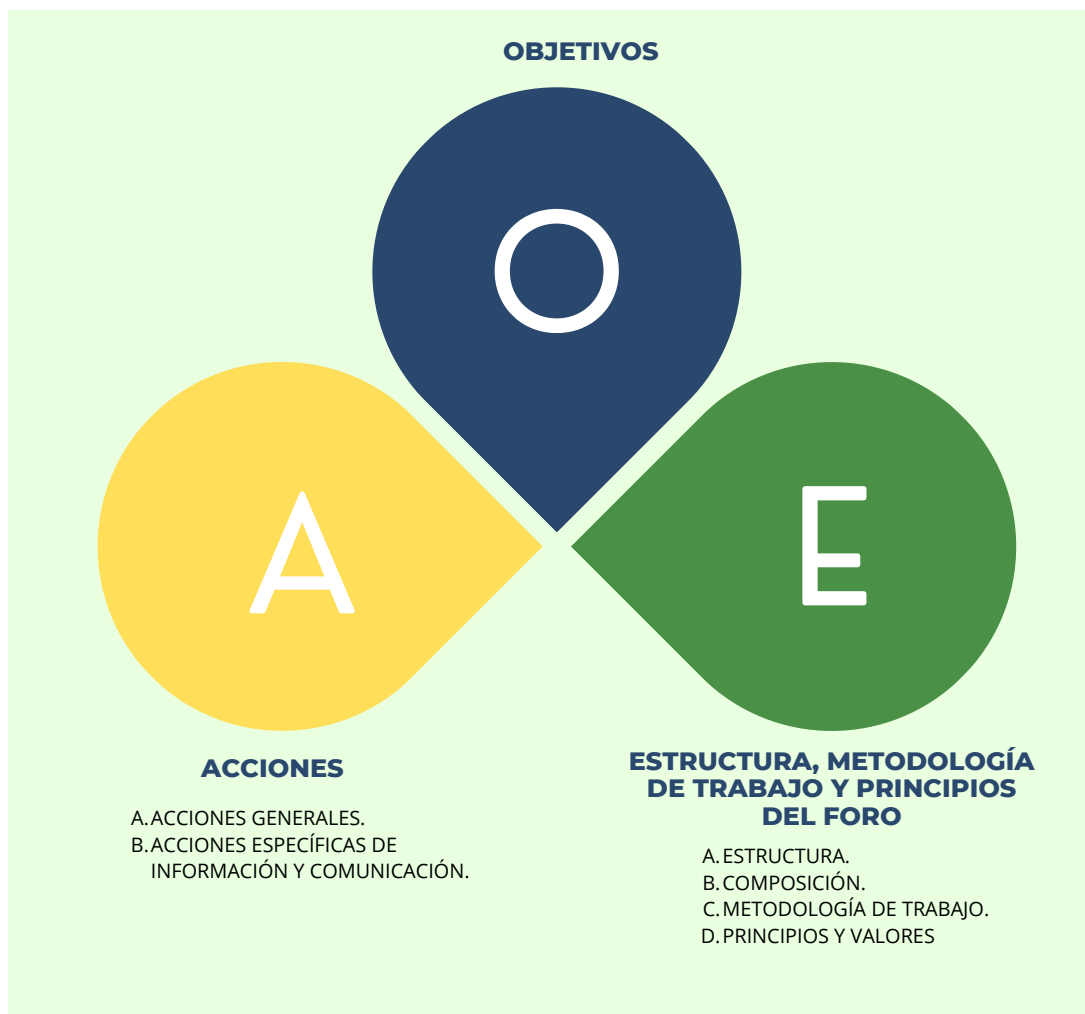


La segunda pregunta realizada, relativa a la estructura del Foro Multiactor, obtuvo las respuestas que se relacionan a continuación. Nuevamente, se encuentran ordenadas en función del número de puntos que tuvieron mediante el sistema de votación ponderada.

ESTRUCTURA DEL FORO



Como se puede constatar, analizadas las aportaciones de las personas participantes, se comprueba que tanto las propuestas que se habían realizado dentro de la categoría de objetivos, como en la de estructura, tenían un carácter muy genérico y se confundían en muchos casos con acciones. Igualmente, muchas coincidían total o parcialmente, razón por la que procedimos a ordenar las mismas con la finalidad de poder trabajar con ellas en la siguiente sesión. De esta forma, todas las propuestas se clasificaron en los siguientes apartados:



A continuación, se transcriben las propuestas ya clasificadas en cada uno de los grupos indicados.

OBJETIVOS

- Municipalizar la Agenda 2030.
- Territorializar la agenda con el diagnóstico ciudadano.
- Acompañar, formar, asesorar, informar, evaluar.
- Acompañamiento
- Conseguir un pacto o compromiso institucional



ACCIONES

A) ACCIONES GENERALES

- Realización de un diagnóstico participativo comunitario local.
- Diagnóstico inclusivo y accesible.
- Necesidad de un diagnóstico de toda Gran Canaria.
- Crear sinergias.
- Analizar la problemática de los ODS desde diferentes puntos de vista.
- Generar ideas y propuestas.
- Empoderar.
- Innovación con programa piloto.
- Adaptación a cada ámbito. (2)
- Identificar acciones que se estén desarrollando. (2)
- Crear redes. (1)
- Realizar evaluaciones.
- Identificar actores implicados.
- Pasar a la acción.
- Continuar el trabajo.
- Desde el Foro y las ONGs apoyar y participar en la creación de equipos comunitarios en los municipios.
- Planificación.
- Adaptación a cada ámbito.

A

ACCIONES

B) ACCIONES RELACIONADAS CON LA COMUNICACIÓN

- Conciencia y difundir.
- Mayor acceso a la información.
- Crear canales de comunicación
- Lenguaje divulgativo y simplificado.
- Boletín digital.
- Canales de comunicación estable.

A

ESTRUCTURA, METODOLOGÍA DE TRABAJO Y PRINCIPIOS

A) ESTRUCTURA DEL FORO

- Forma de plataforma ciudadana.
- Foro abierto.
- Espacio de diálogo.
- Lugar de encuentro.
- Control de la ciudadanía.
- Necesidad de coordinadores para digerir conclusiones.
- Participación remunerada.
- Financiación estable.
- Plataforma estable con múltiples recursos
- Comisión para elegir la forma de representatividad y la toma de decisiones. (0)

B) COMPOSICIÓN

- Espacio multisectorial.
- Participación de todos los agentes.

E

ESTRUCTURA, METODOLOGÍA DE TRABAJO Y PRINCIPIOS

A) METODOLOGÍA DE TRABAJO

- Grupos autónomos.
- Creación de comisiones de trabajo.
- Grupos de trabajo deslocalizados geográficamente.
- Movilidad entre grupos.
- Acta de acuerdos.
- Frecuencia trimestral.
- Entender diagnóstico como conocer las necesidades pero también los recursos existentes, desde la implicaciones de todos los actores.
- Realización de diagnósticos en primera persona.
- Cuidar la metodología desde el foro.
- Espacio organizado por ejes (personas, planeta, prosperidad, cultura)
- Ideario, valores, misión, visión y posicionamiento.
- Debe facilitar la participación al máximo número posible de personas (conciliación, organización del tiempo.
- Garantizar la participación de todos los colectivos.
- Denominarlo Foro Multiactor para el desarrollo social, sostenible y comunitario de GC.
- Cambiar multiactor por multiagente.

B) PRINCIPIOS Y VALORES INSPIRADORES DEL FORO

E

- Compromiso de entidades y personas.
- Recuperar el concepto de Derechos Humanos
- Bajo el prisma de los Derechos Humanos
- Ideario, valores, misión, visión y posicionamiento

Una vez clasificadas las propuestas en OBJETIVOS, ACCIONES Y ESTRUCTURA, y analizadas cada una de ellas, se concluyó que en la siguiente sesión de trabajo se tendría que llevar a cabo un doble proceso de producción:

Por una parte, validar la nueva clasificación realizada por el equipo técnico al procesar las aportaciones de las personas participantes.

En segundo lugar, continuar profundizando en la concreción de las propuestas categorizadas dentro de los apartados de ACCIONES GENERALES, y METODOLOGÍA DE TRABAJO, por tratarse de las que menos concreción tenían.

Finalmente, se consideró necesario fijar la hoja de ruta del Foro, para asegurar su continuidad tras el proceso realizado.





SEGUNDA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA

Tras procesar la información obtenida en la primera sesión de trabajo y concluir que aportaciones de las personas participantes en el espacio tenían un carácter muy genérico, se optó por realizar, de cara a la segunda sesión de trabajo, una dinámica que permitiera seguir profundizando en las mismas para concretar aquellas que era muy genéricas y refundir otras que eran prácticamente coincidentes.

Con carácter previo y como indicamos en el apartado anterior, se procedió a hacer la devolución de las aportaciones recogidas en la sesión anterior y a validar la propuesta de clasificación realizada por el equipo técnico, que fue plenamente aceptada por la totalidad de las personas asistentes.

Así, el día 26 de abril, en la Sala Polivalente de la Casa Palacio del Cabildo Insular de Gran Canaria, a las 17.30h, se celebró la SEGUNDA SESIÓN DEL FORO MULTIACTOR GC2030, que se desarrolló de conformidad con el siguiente guión:

17.30 h. REGISTRO LLEGADA Y ECOSISTEMA DE RELACIONES. A las participantes que iban llegando se les invitó a ponerse una pegatina con su nombre y a quienes acudían al Foro por primera vez, se les pidió que en el papel continuo que contenía el Ecosistema de Relaciones de la sesión anterior, pusieran el nombre de su colectivo/entidad de la que procedían y que relacionaran con rotulador negro, las personas/colectivos con quienes ya habían trabajado y con rotulador azul, aquellas con las que les gustaría trabajar.

17.40 h. INTRODUCCIÓN A LA SESIÓN DE TRABAJO. Se dio la bienvenida a las asistentes y se explicó el objetivo de la sesión, recordando que los resultados del cuestionario on

line realizado, cuyo objetivo era el de compartir la información sobre el grado de conocimiento y aplicación de los ODS de los colectivos encuestados, se encontraban expuestos y permanecerían así a lo largo de toda la sesión. Igualmente, se invitó a todas a decir su nombre y su colectivo cada vez que intervinieran.

17.45 h. DINÁMICA GRUPAL ROMPEHIELOS. Con el objetivo de tener un mayor conocimiento de las personas participantes y de tener un momento distendido, se les pidió a que se posicionaran en un lugar u otro de la sala respondiendo a las preguntas que se realizaron en voz alta:

- ¿Dulce o salado?
- ¿Música Clásica o Moderna?
- ¿menos de 30 o más de 30?
- ¿arriba o abajo? (preguntas ambiguas para que sea más divertido y cada cuál interprete)
- ¿Vendrías al Foro como participante o te ves perteneciendo a grupo motor?

17.55 h. DEVOLUCIÓN Y VALIDACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LA SESIÓN ANTERIOR. Se expuso a las personas asistentes los resultados de la sesión anterior y la nueva clasificación realizada por el equipo técnico, a fin de que fuera validada.

18.20 h WORLD CAFÉ. Con la finalidad de continuar con la definición de los objetivos, la estructura y los pasos a seguir del Foro, se llevó a cabo un World Café con tres mesas, y los siguientes temas:

- MESA 1.- Definir de manera pormenorizada las acciones.
- MESA 2.- Definir de manera pormenorizada la metodología del Foro.
- MESA 3.- Definir los pasos a seguir para la continuidad del Foro.

19.25 h. AGRADECIMIENTOS Y DESPEDIDA. Tras el plenario en el que se expusieron las conclusiones de cada una de las mesas, se dio por terminada la sesión, manifestando las personas asistentes su voluntad de continuar con el proceso de creación de este Foro.



Las conclusiones obtenidas en cada una de las mesas y expuestas en plenario fueron las siguientes:

MESA 1

DEFINIR DE MANERA PORMENORIZADA LAS ACCIONES DEL FORO

- Impulsar la realización de diagnósticos participativos desde los 21 municipios de Gran Canaria para promover el desarrollo social y comunitario de la Agenda 2030.
- Presentar una moción a los 21 municipios de Gran Canaria que se comprometan a la geolocalización de la Agenda 2030 en sus municipios.
- Generar ideas y propuestas para la implementación de la Agenda 2030 en la isla de Gran Canaria.
- Recopilación de buenas prácticas en el desarrollo de la Agenda 2030 en Gran Canaria por todos los actores implicados.
- Constituir al grupo motor del foro jurídicamente para poder recibir subvenciones de las instituciones indicadas. (Con respecto a esta propuesta, el grupo manifestó que no hubo el consenso necesario).

MESA 2

DEFINIR DE MANERA PORMENORIZADA LA METODOLOGÍA DE TRABAJO DEL FORO

1. Creación de una **Comisión Coordinadora o Grupo Motor** profesionalizado, estable, remunerado y por lo tanto que cuente con una financiación permanente. De ahí surge el debate de si debe contar con personalidad jurídica propia.

2. Sin llegar a hablar de un reglamento de funcionamiento del Foro, que tiene una connotación muy jurídica, debe tener **un ideario, unos estatutos que regulen su funcionamiento.**

3. Como metodología, diferenciar entre las sesiones que van a ser de plenario y las de los grupos de trabajo o comisiones.

El plenario, que es el espacio en el que están todos los miembros del foro, que pueden entrar y salir libremente, debe tener una agenda propia que estaría definida por la Comisión Coordinadora y que ahí sí tendría una frecuencia trimestral hablamos de que tuviese una frecuencia fija.

Los grupos de trabajo o comisiones deben estar distribuidos por ejes sectoriales, temáticos y también por ejes territoriales y se reunirían en función de la carga de trabajo. Igualmente se propone que estos ejes territoriales, en vez de por municipios, lleven la **estructura de las mancomunidades**, uniendo municipios que crean que tienen intereses comunes, bien por su geolocalización, bien porque son municipios costeros, etc. Y que **esos dos tipos de comisiones tienen que trabajar conjuntamente en comisiones mixtas.**

La Comisión coordinadora, que se encarga a su vez de coordinar a los grupos de trabajo o comisiones.

4. **Las Actas** de cada reunión deben recoger los acuerdos, las tareas propuestas/ tareas resueltas y por otro lado tareas que están todavía pendientes, intentando que sean actas un poco interactivas, que no sean un documento de Word o de PDF larguísimo ilegible, pues hablamos de esquemas, de dibujitos, algo que sea atractivo y que además atraiga a gente nueva al foro. Su importancia es mucha puesto que estamos hablando de distintos niveles de sesiones y de trabajo para facilitar la continuidad y que no se solape el trabajo y que además estamos hablando de gente que entra y sale.

5. **La Memoria Anual**, un documento que sirva para que no se pierda el trabajo que se ha hecho y abierto en el que puede haber mucha rotación entre sus componentes.

6. Diferenciar entre **lo que va a ser la metodología del foro y la metodología que vamos a impulsar en el momento en el que vamos a desarrollar todos los objetivos generales**, el de acompañamiento y de impulso. Esa metodología tiene que ser una metodología de intervención comunitaria, y ahí habían muchas acciones que estaban recogidas de la sesión anterior qué hablaban del diagnóstico comunitario, diagnóstico que tuviese en cuenta actores de distintos niveles, etcétera, que eso no va a ser tanto la metodología del propio foro, sino, la metodología que nosotros impulsemos cuando acompañemos a los territorios a las entidades.

MESA 3

DEFINIR LA HOJA DE RUTA DEL FORO

1. Trabajar una base de datos del foro con los aproximadamente 60 contactos personas entidades e instituciones que se han vinculado, que se han puesto en contacto o han querido participar del foro en alguna de las tres sesiones.

2. Convocar la próxima reunión en junio o julio, una sesión plenaria a celebrar en el propio Cabildo donde, con un orden del día, se clarifiquen los objetivos y tareas para esa reunión, y que previamente, se haya compartido el informe del proceso que ha terminado aquí como línea base o como información previa para poder trabajar esa reunión.

3. Explicitar los compromisos de cada una de las 60 personas, entidades o instituciones que están en el foro en cinco espacios de trabajo con distintos niveles de intervención y de dedicación.

a). Las personas que quieren dedicarle más tiempo en el equipo promotor, para organizar la reunión de junio o julio y la reunión de septiembre qué es la segunda.

b). La gente que solo quiere venir y asistir a la Asamblea o plenario del foro, explicitando ese compromiso.

c). Quienes quieran participar en cualquiera de los tres grupos de trabajo que hemos identificado: Grupo de trabajo sectorial, temático o territorial, es decir que haya tres grupos de trabajo en función de esos ámbitos. Y después que haya espacios de trabajo interterritorial, sectorial o temático.

4. Identificar otros espacios para sesiones del Foro fuera de Las Palmas capital, en el resto de la isla, con la accesibilidad comunicación.

5. Realizar una segunda sesión en septiembre que se considere la sesión constitutiva del Foro, y que sea organizada por el grupo motor.

6. Solicitar al Cabildo de Gran Canaria que convoque una sesión para técnicos y decisores políticos de las Administraciones Públicas, enviándoles el informe de progreso para que lo tengan, e invitarles a incorporarse al proceso como parte del proceso

7. Vincular los objetivos del foro con el compromiso de las Administraciones Públicas, de las administraciones locales, conseguir ese compromiso institucional. Un modelo de convenio que ayude a vincular esos objetivos con ese compromiso y que el primer acuerdo podría ser entre el Cabildo y el foro para darle esa financiación, esa estructura y esa sostenibilidad al foro y al proceso.

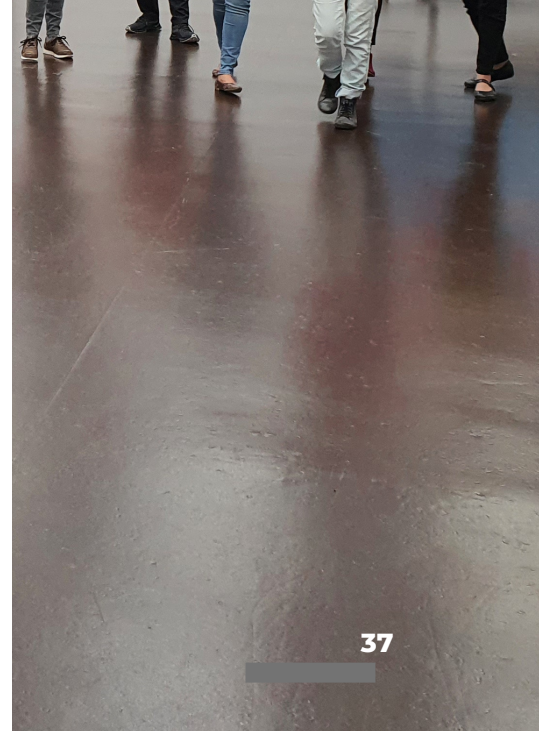
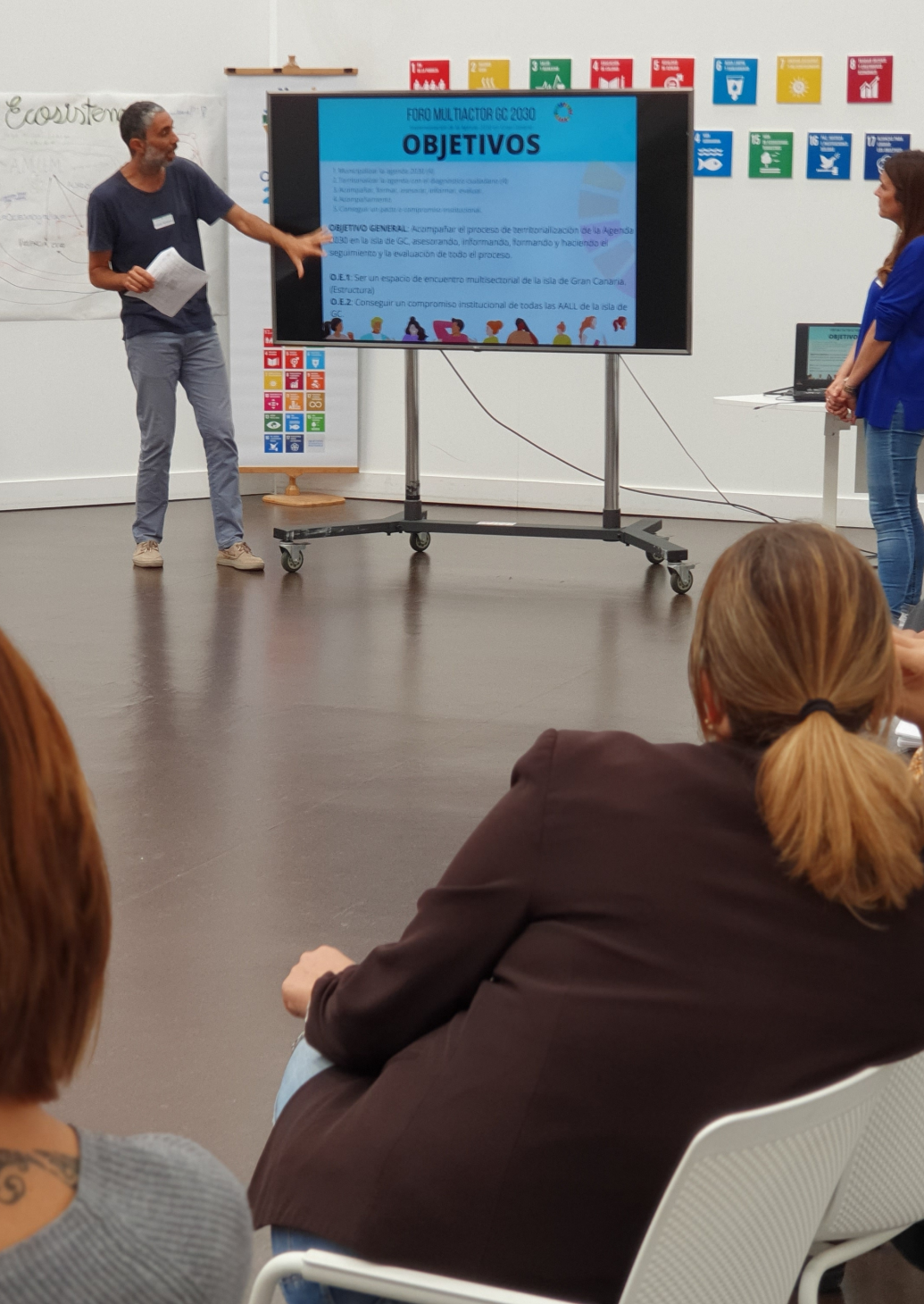
8. Hacer una propuesta de aprendizaje, es decir, lo que se ha hablado en las acciones de cuidar las metodologías es decir una actitud de aprendizaje en el foro porque estamos arrancando, porque somos nuevos y nuevas y que todo lo que vamos a aportar en positivo como parte del aprendizaje de lo que es el proceso del foro.

9. Acompañamiento integral a la acción como proceso comunitario, es decir, hacer equipo con la gente que va a participar del foro, que se ayude a cuajar esa idea.

10. Como reflexión, el tema de consenso frente a votación no votación, sino consenso como metodología, no como una acción de la hoja de ruta si no para tenerlo en cuenta que ya se habló en otro de los espacios como uno de los aspectos a no perder como foro horizontal abierto y demás.

Debemos poner de manifiesto, como hecho sucedido al inicio de la celebración de esta segunda sesión de trabajo del Foro, y que debe ser objeto de reflexión, que se convocó a la misma hora una concentración de protesta contra la Agenda 2030, organizada por Canarias Despierta y Unida, una plataforma ciudadana que se define como colectivo “sin vinculación política, creada para la defensa y salvaguarda de los derechos y libertades fundamentales de los ciudadanos de Canarias en todos sus ámbitos (salud, educación, laboral, etc.) denostada por los organismos oficiales estatales y autonómicos desde marzo de 2020”. Consignas como “no al 5 G”, “no al timo del cambio climático” o “no a la firma digital” se corearon en la entrada al Cabildo Insular de Gran Canaria, sin embargo, ninguno de los integrantes de la concentración participó en el espacio de trabajo, a pesar de que se trataba de una sesión abierta. Durante los días siguientes, estuvieron compartiendo en redes proclamas en contra de la Agenda 2030. A continuación, algunas de sus manifestaciones:





FASE DE DEVOLUCIÓN Y EVALUACIÓN

Para concluir el proceso y que las personas participantes pudieran ver cuál el resultado de sus aportaciones era necesario devolver la información recogida, para ello, se elaboró el Informe de devolución que fue enviado a las personas que habían participado en él.

Igualmente, todo proceso participativo debe someterse a un proceso de evaluación que permita valorar hasta qué punto dicho proceso ha cubierto las expectativas establecidas previamente y que a la vez sirva como aprendizaje y como herramienta para rendir cuentas. Con tal objetivo, se realizaron las siguientes acciones.



REDACCIÓN DEL DOCUMENTO FINAL

Una vez recogidas todas las aportaciones y analizadas, se elaboró un documento de “Propuesta de definición, estructura y funcionamiento del foro”, junto con las acciones por llevar a cabo que se propusieron a lo largo del proceso, y la hoja de ruta a seguir, que se incorpora como ANEXO I la presente memoria.

CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN A LAS PARTICIPANTES

La evaluación de los procesos participativos constituye una oportunidad de aprender de aquellas cuestiones que han salido mal, o no han sido muy bien valoradas, para poder tenerlas en cuenta en sucesivos espacios, así como replicar los elementos que, por el contrario, han sido bien valorados tanto por la ciudadanía participante como por el equipo técnico. En el presente caso, se envió por correo electrónico, a todas las personas que participaron en alguna de las sesiones del Foro, el cuestionario que se reproduce a continuación. En total, se obtuvieron 24 respuestas.

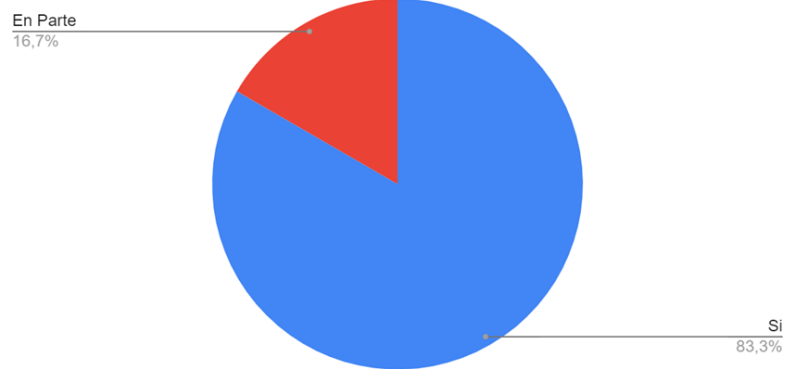


CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN

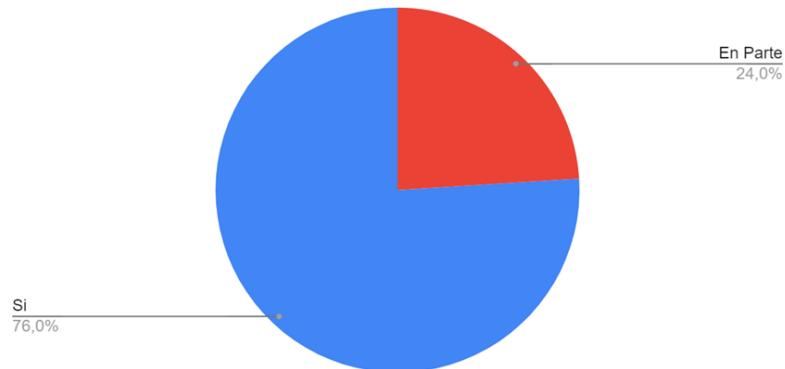
CUESTIONARIO PARA SABER LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES	SI	EN PARTE	NO
La información recibida previamente para saber cómo participar ha sido clara y adecuada.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los plazos establecidos para participar en el proceso han sido los necesarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los espacios en los que se celebraban las reuniones han sido accesibles y estaban bien organizados.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las formas de trabajar en las reuniones eran fáciles de entender y permitía la participación de todas las personas asistentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pude hacer aportaciones al Foro y entendí la finalidad de poder hacerlas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Considero que me ha sido útil participar en este proceso.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En general, estoy satisfecho con el proceso participativo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Qué cuestiones creen que se podrían haber mejorado?	PREGUNTA ABIERTA		

RESULTADOS

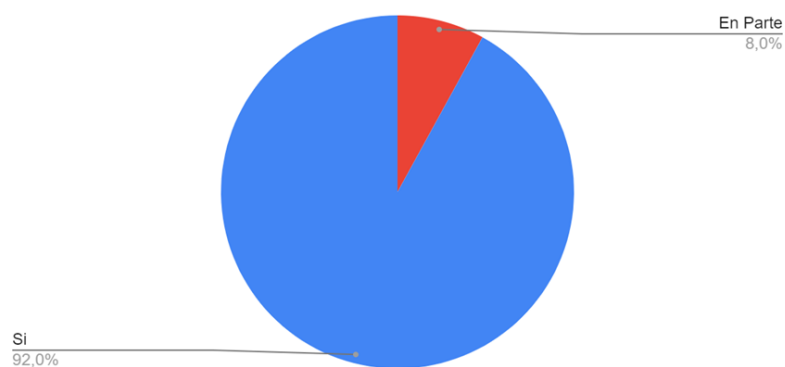
Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [La información recibida previamente para saber cómo participar ha sido clara y adecuada.]



Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [Los plazos establecidos para participar en el proceso han sido los necesarios.]

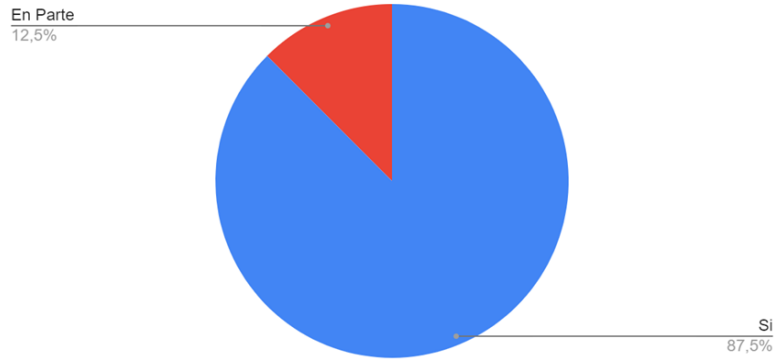


Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [Los espacios en los que se celebraban las reuniones han sido accesibles y estaban bien organizados.]

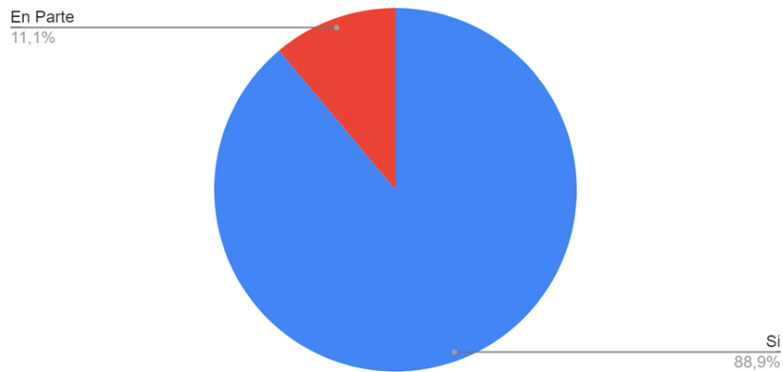


RESULTADOS

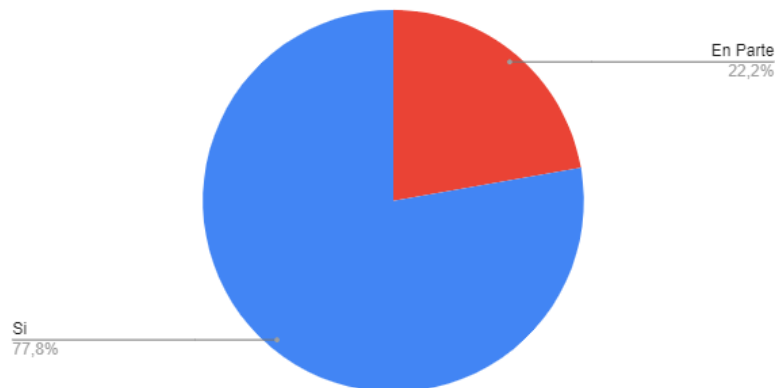
Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [Las formas de trabajar en las reuniones eran fáciles de entender y permitía la participación de todas las personas asistentes]



Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [Pude hacer aportaciones al Foro y entendí la finalidad de poder hacerlas.]

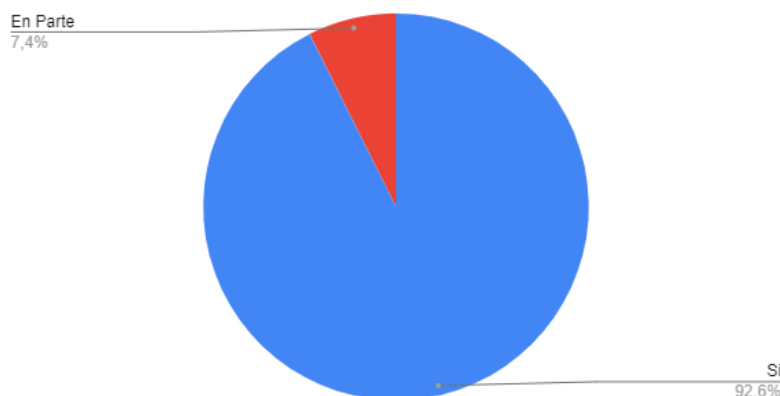


Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [Considero que me ha sido útil participar en este proceso.]



RESULTADOS

Recuento de Nivel de satisfacción de los participantes. [En general, estoy satisfecho con el proceso participativo.]



En base a los datos obtenidos a través de la evaluación del proceso que han aportado los participantes a través del formulario, se pueden extraer las siguientes conclusiones:

- A nivel general, y como apunte significativo, no se reflejaron respuestas negativas en ninguna de las cuestiones planteadas. El nivel de satisfacción global con el proceso fue el mejor valorado.
- Las personas que participaron coincidieron, de forma positiva y mayoritaria, en las preguntas relacionadas con los espacios donde se celebraron las reuniones, la accesibilidad, las metodologías empleadas y formas de trabajar, poder realizar aportaciones y, sobre todo, el valor que se le daba a esa participación activa.
- Como puntos que se podían haber mejorado, se señaló la información previa y los plazos establecidos para participar en el proceso. Cabe destacar que se visualiza una sensación de incertidumbre a nivel personal, entre un pequeño porcentaje de las personas participantes, sobre la utilidad de haber intervenido en este foro. No se entiende esta apreciación como algo negativo, si no como un mensaje de que se debe respetar y tener en cuenta el tiempo que han dedicado a trabajar, aportar, debatir y llegar a acuerdos entre todos y todas las participantes. De lo contrario estos espacios participativos están vacíos de significado.

Con respecto a las cuestiones que se podrían haber mejorado, han propuesto las siguientes, que reproducimos textualmente:

- La participación de personal técnico de la administración pública insular y local.
- Mayor continuidad de este tipo de espacios
- Mini sugerencia. En la encuesta, aplicar lenguaje de género.
- Compartir las conclusiones con las personas participantes, porque no pude ir al segundo encuentro y me quedo con ganas de saber qué se habló. Y las conclusiones generales de los encuentros procesadas. Ha sido un placer y un gustazo con ustedes al fin del mundo.
- Faltó tiempo para desarrollar las aportaciones.
- Creo que los que asistimos pensábamos que sería más "formal" y con un mayor valor para aportar. Parecía una dinámica de grupo para colegios o personas sin conocimientos para empezar a entender los ods.
- El respeto al turno de palabra en los grupos. Ruegos previos al respecto. "He venido a hablar de mi libro."
- Evitar condicionar de firma inconsciente en la facilitación.
- Todo fue 10/10 estoy satisfecha con la formación.
- El equipo domina su oficio. Nada que objetar en esta fase. Para las próximas fases, sugeriría reuniones preparatorias cortas con los interesados en aspectos específicos para la puesta en marcha de actividades concretas.
- Si el tiempo y el esfuerzo realizado dentro de este proceso no se materializa en algún producto final o no se avanza en torno a alguna de las propuestas planteadas, sería un tiempo y esfuerzo inútil.
- Siempre es positivo intercalar experiencias reales de participación y trabajo comunitario.
- La formación fue pertinente, los temas claros, el equipo docente tuvo un excelente manejo de los temas y el equipo de coordinación y logística gestionó acorde con la necesidad. Estoy muy satisfecha.
- El autocontrol del tiempo de intervenciones, respetando el turno de palabra.
- El tema de la invitación a las personas que se manifestaron el último día.

- La comida riquísima, y muy coherente.

Por tanto, entendemos que en general, los resultados han sido bastante satisfactorios, sin que podamos dejar de tener en cuenta, para la continuidad de este proceso o la puesta en marcha de otros nuevos, de las apreciaciones que nos han hecho llegar que podrían mejorar considerablemente los resultados esperados.

TUTORIZACIÓN DE PRÁCTICAS DEL EXPERTO EN GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LA ULPGC

A lo largo de todo el proceso que se recoge en esta memoria, B. David Rodríguez Espino, alumno del Experto Universitario en Gobernanza y Participación Ciudadana, ha venido acompañando al equipo técnico, proponiendo mejoras en los foros ciudadanos en la implementación de las Agenda 2030, a nivel local, con la implementación de políticas de Gobierno Abierto. Sus aportaciones quedan recogidas en los anexos II y III:

- INFORME FINAL DEL PRÁCTICUM.
- FORO GRAN CANARIA 2030: IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA. UNA REFLEXIÓN DE LOS FOROS CIUDADANOS COMO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA LOCAL EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.



ANEXO I

**DOCUMENTO TÉCNICO SOBRE EL FORO
MULTIAGENTE PARA EL DESARROLLO
SOCIAL, SOSTENIBLE Y COMUNITARIO DE
GRAN CANARIA**

FORO MULTIAGENTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL, SOSTENIBLE Y COMUNITARIO DE GRAN CANARIA

DEFINICIÓN

El Foro Multiagente para el desarrollo social, sostenible y comunitario de GC. se concibe como un espacio de diálogo abierto y multisectorial, de acompañamiento a las administraciones públicas locales de Gran Canaria en el proceso de territorialización de la Agenda 2030, que tiene como misión el impulso, asesoramiento y seguimiento de las acciones que se realicen para la localización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

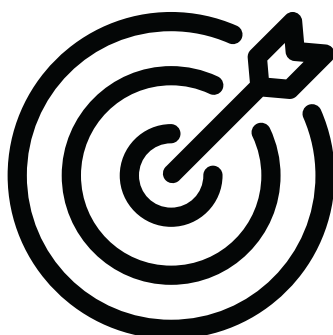
Objetivos

GENERAL

Acompañar el proceso de territorialización de la Agenda 2030 en la isla de GC, asesorando, impulsando, informando, formando y haciendo el seguimiento y la evaluación de todo el proceso.

ESPECÍFICOS

- 1: Ser un espacio de encuentro multisectorial de la isla de Gran Canaria.
- 2: Conseguir un compromiso institucional de todas las administraciones locales de la isla de GC.



ÁMBITO DE ACTUACIÓN

foro tiene como ámbito de actuación el de la Isla de Gran Canaria y sus 21 municipios.

1. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL FORO

El foro estará compuesto por los siguientes órganos:

Estructura

LA COMISIÓN COORDINADORA O GRUPO MOTOR

Espacio de trabajo estable, compuesta por profesionales remunerados y por lo tanto que cuente con una financiación permanente. Estará integrada inicialmente por aquellas personas o colectivos que manifiesten un mayor grado de compromiso, y tendrá, inicialmente, las siguientes funciones:

- a) Liderar el proceso de constitución del foro.
- b) Convocar una primera reunión en el mes de Julio con el objetivo de definir el orden del día y las líneas de trabajo de la sesión constituyente del Foro, que se realizará en el mes de septiembre.
- c) Definir la agenda del plenario.

Elaborar una propuesta de estatutos o reglamento de funcionamiento para validar en el Foro

EL PLENARIO

Un espacio abierto, dialógico e inclusivo que estará formado por la totalidad de los miembros del foro, con flexibilidad para entrar y salir libremente, y que estará coordinado por la Comisión Coordinadora. Tendrá una frecuencia periódica de reuniones, proponiéndose que tengan carácter trimestral.

LOS GRUPOS DE TRABAJO O COMISIONES

Conformados por aquellas personas integrantes del Foro que manifiesten su voluntad de pertenecer a ellos, se crearán en función de las necesidades. Se proponen los siguientes ejes:

- a) Comisiones sectoriales.
 - b) Comisiones temáticas.
 - c) Comisiones territoriales, que deberán adaptarse al territorio no en función de los municipios existentes, sino en base a los intereses comunes que puedan tener.
- Comisiones Mixtas, en las que puedan trabajar de manera conjunta las tres comisiones anteriores

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

2. COMPOSICIÓN DEL FORO

El foro estará compuesto por los siguientes órganos:

Composición

El foro estará compuesto por todos aquellos agentes que han participado en su proceso de definición, así como todos aquellos que manifiesten su voluntad de estar y pertenezcan a alguno de los siguientes sectores:

- a) Sociedad civil (organizada o no).
- b) Técnicos y decisores públicos.
- c) Empresa privada.
- d) Universidad.
- e) Sindicatos.
- f) Tercer sector.

RÉGIMEN DE ADOPCIÓN DE ACUERDOS

En la medida de lo posible, primará la adopción de acuerdos mediante el consenso, procurando evitar la realización de votaciones.

DE LA COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL FORO

La comunicación de las actividades del Foro, tanto a nivel interno como externo se llevará a cabo a través de los siguientes instrumentos:

a) **Las Actas**, que deberán recoger los acuerdos, las tareas propuestas/ tareas resueltas y por otro lado tareas que están todavía pendientes, intentando que sean interactivas, dinámicas y que se emplee un lenguaje fácil, atractivo y comprensible, pudiendo incorporar elementos de facilitación gráfica.

b) **La Memoria Anual**, tratándose de un espacio abierto en el que puede existir mucha rotación en sus componentes, es necesario el registro de las actividades en un documento que sirva para que no se pierda el trabajo que se ha realizado, y que pueda servir de base para su continuidad.

c) **El Boletín Digital**, un documento que con un lenguaje divulgativo y simplificado, cumpla la función de ser una canal de comunicación estable que facilite el acceso a la información y que contribuya a generar conciencia y difundir las acciones del Foro y de la Agenda 2030.

DE LA HOJA DE RUTA

- Trabajar una base de datos del foro con los aproximadamente los 60 contactos personas entidades e instituciones que se han vinculado, que se han puesto en contacto o han querido participar del foro en alguna de las tres sesiones.
- Explicitar los compromisos de cada una de las 60 personas, entidades o instituciones que están en el foro en cinco espacios de trabajo con distintos niveles de intervención y de dedicación, pidiéndoles que manifiesten en qué espacio se comprometen a estar.
 - a. **Grupo Motor.** Aquellas personas que quieren dedicarle más tiempo en el equipo promotor, para organizar la reunión de julio y la reunión de septiembre.
 - b. **Plenario.** Aquellas personas que solo quieren venir y asistir a la Asamblea o plenario del foro.
 - c. **Grupos de trabajo.** Quienes quieren participar en cualquiera de los tres grupos de trabajo identificado, sectorial, temático o territorial.
- Constitución del grupo motor y convocatoria de la próxima reunión de julio, a celebrar en el propio Cabildo donde, con un orden del día, se clarifiquen los objetivos y tareas para esa reunión, en la que se valorará las conclusiones del proceso de formación del Foro y se preparará la convocatoria de la sesión constituyente del mes de septiembre.
- Realizar una segunda sesión en septiembre que se considere la sesión constitutiva del Foro, organizada por el grupo motor.
- Identificar otros espacios para sesiones del Foro fuera de la capital, con la accesibilidad comunicación.
- Solicitar al Cabildo de Gran Canaria que convoque una sesión para técnicos y decisores políticos de las Administraciones Públicas, enviándoles el informe de progreso para que lo tengan, e invitarles a incorporarse al proceso como parte del proceso.

DE LA HOJA DE RUTA

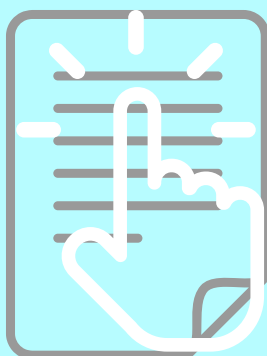
- Trabajar una base de datos del foro con los aproximadamente los 60 contactos personas entidades e instituciones que se han vinculado, que se han puesto en contacto o han querido participar del foro en alguna de las tres sesiones.
- Explicitar los compromisos de cada una de las 60 personas, entidades o instituciones que están en el foro en cinco espacios de trabajo con distintos niveles de intervención y de dedicación, pidiéndoles que manifiesten en qué espacio se comprometen a estar.
 - a. **Grupo Motor.** Aquellas personas que quieren dedicarle más tiempo en el equipo promotor, para organizar la reunión de julio y la reunión de septiembre.
 - b. **Plenario.** Aquellas personas que solo quieren venir y asistir a la Asamblea o plenario del foro.
 - c. **Grupos de trabajo.** Quienes quieren participar en cualquiera de los tres grupos de trabajo identificado, sectorial, temático o territorial.
- Constitución del grupo motor y convocatoria de la próxima reunión de julio, a celebrar en el propio Cabildo donde, con un orden del día, se clarifiquen los objetivos y tareas para esa reunión, en la que se valorará las conclusiones del proceso de formación del Foro y se preparará la convocatoria de la sesión constituyente del mes de septiembre.
- Realizar una segunda sesión en septiembre que se considere la sesión constitutiva del Foro, organizada por el grupo motor.
- Identificar otros espacios para sesiones del Foro fuera de la capital, con la accesibilidad comunicación.
- Solicitar al Cabildo de Gran Canaria que convoque una sesión para técnicos y decisores políticos de las Administraciones Públicas, enviándoles el informe de progreso para que lo tengan, e invitarles a incorporarse al proceso como parte del proceso.

Acciones

- Impulsar la realización de diagnósticos participativos desde los 21 municipios de Gran Canaria para promover el desarrollo social y comunitario de la Agenda 2030.
- Presentar una moción los 21 municipios de Gran Canaria que se comprometan a la geolocalización de la Agenda 2030 en sus municipios.
-
- Identificar la Misión, Visión y los valores del Foro, trabajando desde el prisma del respeto a los Derechos Humanos y manteniendo en todo momento una actitud de aprendizaje en todo el proceso de puesta en funcionamiento del Foro.
- Generar ideas y propuestas para la implementación de la Agenda 2030 en la isla de Gran Canaria.
- 4º Recopilación de buenas prácticas en el desarrollo de la Agenda 2030 en Gran Canaria por todos los actores implicados.
- Vincular los objetivos del foro con el compromiso de las Administraciones locales, consiguiendo el compromiso institucional, mediante la elaboración y firma de un modelo de convenio.
- Conseguir del Cabildo Insular de Gran Canaria ese compromiso institucional, traducido en la financiación del espacio que garantice la sostenibilidad del foro y del proceso.

ANEXO II

INFORME FINAL DEL PRÁCTICUM



ANEXO III

FORO GRAN CANARIA 2030: IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA. UNA REFLEXIÓN DE LOS FOROS CIUDADANOS COMO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA LOCAL EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.





CONGDCA
COORDINADORA DE ONGs
DE DESARROLLO DE CANARIAS

