



FORO MULTIAGENTE GC 203

Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria



ÍNDICE

01 Antecedentes

02 Objetivos del proceso

05 Acciones realizadas

33 Plan de comunicación

38 Evaluación

ANTECEDENTES

En el año 2022, la Coordinadora de ONG de Desarrollo de Canarias, con la financiación del Cabildo Insular de Gran Canaria, promovió el proceso participativo para la definición de las líneas maestras del “Foro GC 2030: Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria” un espacio abierto de diálogo y reflexión en el que confluyeran los principales agentes de las distintas áreas del desarrollo sostenible con representatividad en la isla y que sirviera para contribuir con sus aportaciones al proceso de definición de la hoja de ruta para la consecución de los ODS a nivel insular.

Tras una sesión informativa y dos de trabajo en las que participaron más de 50 personas en representación de diferentes colectivos y administraciones locales, se sentaron las bases de lo que sería este espacio, sus objetivos y las normas básicas de funcionamiento, así como la hoja de ruta a seguir.

Para el fortalecimiento y la consolidación de este Foro, la Coordinadora de ONGD de Canarias ha decidido, en esta edición, formalizar su constitución, materializando con ello varias de las propuestas y acuerdos de las personas que participaron en la etapa anterior, y definiendo una nueva hoja de ruta a través de una agenda de trabajo definida y compartida con todos los agentes claves del desarrollo sostenible en Gran Canaria.

El presente documento constituye el informe final y memoria del referido proceso, en el que enumeramos cada una de las acciones realizadas a lo largo de estos meses.





OBJETIVOS DEL PROCESO

OBJETIVOS DEL PROCESO

Si bien el objetivo general de esta segunda parte del Foro Multiagente no difiere mucho del de la etapa anterior, puesto que la meta sigue siendo la de contribuir al proceso de definición y localización de la Agenda 2030 en Gran Canaria a través de un espacio de diálogo y reflexión que promueva el análisis intersectorial y multiagente, en esta edición se pretendía concretar la manera de llevarlo a cabo y oficializar su constitución, por lo que sería necesario, de conformidad con las propias demandas de las personas que participaron en la primera parte, la formación de un Grupo Motor, integrado por algunos de los colectivos participantes que hubieran demostrado mayor compromiso e interés con el espacio, quienes serían responsables de animar y liderar el Foro GC 2030.

Por ello, el Objetivo General y los Específicos han sido los siguientes:

Objetivo General



Contribuir al proceso de definición y localización de la Agenda 2030 en Gran Canaria a través de un espacio de diálogo y reflexión que promueva el análisis intersectorial y multiagente.

OE.1. Constituir un grupo promotor que dinamice la puesta en marcha del Foro GC 2030 y su implantación como espacio de referencia para el seguimiento y monitoreo de los ODS en Gran Canaria.

OE.2. Implicar a un mayor número de agentes en la reflexión colectiva sobre la Agenda 2030 en Gran Canaria.

OE.3. Divulgar las conclusiones del Foro GC 2030 entre la ciudadanía en general

OE.4. Sentar las bases del Observatorio para la Agenda 2030 en Gran Canaria.

Con la realización de este proyecto, se ha pretendido favorecer:

- 1.- El fortalecimiento de la sociedad civil.
- 2.- La alineación de las demandas locales con los grandes retos globales.
- 3.- La formación de nuevas personas que se incorporen al debate del desarrollo sostenible.
- 4.- La interlocución entre las organizaciones sociales y la ciudadanía con la administración pública
- 5.- La participación activa y seguimiento de las políticas públicas en materia de ODS, bajo el enfoque de gobernanza ciudadana.
- 6.- La localización participada de los ODS, tanto de forma práctica en su identificación y mapeo, como en el diseño de medidas que, desde este ámbito inciden en una transformación global, de acuerdo con el espíritu de la Agenda 2030.
- 7.- La rendición de cuentas y fiscalización del proceso de implementación y seguimiento de la Agenda en Gran Canaria.

En los siguientes apartados, iremos dando cuenta de las acciones realizadas para alcanzar las metas propuestas.

"Contribuir al proceso de definición y localización de la Agenda 2030 en Gran Canaria a través de un espacio de diálogo y reflexión que promueva el análisis intersectorial y multiagente."



ACCIONES REALIZADAS

LAS ACCIONES REALIZADAS



REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Con carácter previo al inicio del proceso, se mantuvieron diferentes reuniones de coordinación con la entidad contratante para la definir la propuesta de trabajo, concretando cuestiones específicas como el objetivo de las sesiones de trabajo, los actores a los que se invitaría al proceso así como las acciones de comunicación y difusión que se llevarían a cabo. En concreto, tuvieron lugar las siguientes reuniones de coordinación:

- 13 marzo (presencial)
- 21 de marzo (Online: Jitsi)
- 30 de marzo (presencial)
- 3 de abril (Online: Jitsi)



ACTIVACIÓN DEL GRUPO MOTOR.

El Foro Multiagente GC 2030, aspira a convertirse en un espacio de referencia para el seguimiento y monitoreo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Gran Canaria, pero para lograr la sostenibilidad y la continuidad a largo plazo de este espacio, se requiere del compromiso y el trabajo conjunto de diversas entidades, organizaciones y personas comprometidas. Por ello era necesario la activación del Grupo Motor, que se encargaría de dinamizar su puesta en marcha y continuidad. Para su creación, que ya había sido propuesta por la ciudadanía en las fases anteriores del Foro, se tuvo en cuenta a aquellos colectivos que habían mostrado un mayor grado de interés. Se invitó a la primera reunión, que tuvo lugar el día 1 de febrero, a los siguientes colectivos:

- Iniciativa Bientratar.
- Latitud azul.
- Asociación por la transparencia en Canarias.
- Colectivo para el fomento de la participación REDES.
- Asociación Daño Cerebral Adquirido.
- Coordinadora de ONGD de Canarias





En esta primera reunión, las organizaciones presentes mostraron su aceptación con la invitación a formar parte del grupo motor, entendiendo y aceptando las condiciones de participación y la contraprestación que tendrían. Igualmente, se estableció el calendario de reuniones para seguir trabajando conjuntamente en la puesta en marcha del Foro Multiagente GC 2030.

Tras esta primera sesión, se llevaron a cabo las siguientes:

- 1 de febrero (presencial)
- 14 de febrero (on line)
- 27 febrero (on line)
- 13 de marzo (on line)
- 27 de marzo (on line)

Nos remitimos a las actas de las reuniones para el contenido pormenorizado de los acuerdos adoptados, si bien cabe destacar que, en la segunda sesión, tanto la Iniciativa Bientratar, como Latitud Azul, manifestaron su intención de seguir apoyando la iniciativa pero desde fuera del Grupo Motor, por no poder disponer del tiempo necesario, por lo que se decidió invitar a Ben Magec y Ocean 4 Life, quienes a pesar de mostrar su interés, nunca llegaron a asistir a las sesiones.

Igualmente, tomando como base las aportaciones realizadas por la ciudadanía en la etapa anterior del proceso, el Grupo Motor consideró adecuado que se celebrasen dos sesiones del Foro Multiagente GC2030:

- SESIÓN INFORMATIVA.
- SESIÓN CONSTITUYENTE.

Las tareas principales que llevó a cabo el Grupo Motor, con el apoyo de la asistencia técnica, fueron las siguientes:

- Trabajar en la elaboración de un borrador de normas de funcionamiento del Foro, partiendo del trabajo realizado en la edición anterior.
- Establecer la hoja de ruta del Foro en la edición 2023.
- Diseñar las sesiones Informativa y Constitutiva del Foro y ocuparse de la facilitación de ambos espacios.
- Procurar la logística para ambas sesiones y buscar los espacios adecuados en los que llevarlas a cabo.
- Apoyar a la asistencia técnica en la celebración de las sesiones programadas.

Redactar un modelo de compromiso y compartirlo para las entidades y personas representantes para su adhesión al Foro.

ACTIVACIÓN DE CONTACTOS.

Una vez establecidas las fechas para la celebración de las dos sesiones del Foro, se emplearon las bases de datos de la Coordinadora de ONG de Desarrollo de Canarias para activar a todas las personas a las que se había invitado a participar en la edición anterior. Para ello, se envió a todos los contactos el documento resumen del trabajo realizado en la Fase I, y la invitación para sumarse a la Fase II del Foro.

En total, se envió el correo electrónico de invitación a 315 personas y colectivos, y se inscribieron en las sesiones de trabajo un total de 64.



CELEBRACIÓN DE LA SESIÓN INFORMATIVA.

Al objeto de contextualizar el estado actual de localización de la Agenda 2030 a nivel regional e insular, y como paso previo a la constitución formal del Foro, el Grupo Motor consideró necesario la realización de una primera sesión informativa en la que se actualizara la información acerca del proceso institucional de localización de la Agenda a nivel autonómico y local, así como visibilizar algunos proyectos que se están llevando a cabo desde otras áreas como la universidad, o desde otros colectivos. Con este objetivo, se celebró, el miércoles 12 de abril, en Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria, la Sesión Informativa del Foro Multiagente GC2030, que contó con el siguiente orden del día:



SESIÓN INFORMATIVA

LUGAR: Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria.

FECHA: Miércoles, 12 de abril.

HORA: 16:45 h - 19:30 h.

0

16:45. RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES. (15')



1

17:00 H. PRESENTACIÓN DEL ACTO Y CONTEXTUALIZACIÓN DEL FORO MULTIAGENTE GC2030. (10').



17:10 H. PONENCIA "LA AGENDA CANARIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030". (20')

Presentación sobre el estado actual de localización de la Agenda 2030 a nivel autonómico y del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible como organismo de impulso y coordinación de la ACDS2030 a cargo de **D. DAVID PADRÓN MARRERO**, Director General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible del Gobierno de Canarias.

2



3

17:30 H. PONENCIA "LA MESA TÉCNICA DE GOBERNANZA Y LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 DEL CABILDO INSULAR DE G.C." (20')

Presentación de la Estrategia Insular 2030, a cargo de **D. JORGE PÉREZ ARTILES**, Director General de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria.



4

17:50 H. PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE LOCALIZACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA. (45')

- 17:50 h. **Espacios para el cambio** (15'). Ana Medina, responsable del proyecto; y Mónica Dios, directora del Laboratorio de Innovación Social de la ULL y de Espacios para el Cambio.
- 18:05 h. **Diálogos solidarios entre jóvenes**. (15'). Dña. Esther García, coordinadora del proyecto.
- 18:20 h. **BarriODS** (15'). D. Vicente Zapata, Director del proyecto, y Sara Rodríguez, Coordinadora.

5

18.35 H. PAUSA CAFÉ. (15')



6

18:50 H. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE RUTA DEL FORO MULTIAGENTE GC 2030. (10')



7

19:00 ESPACIO DE DIÁLOGO. (30')



8

19:30 H. FINALIZACIÓN DEL ACTO



Tras la finalización del acto, se convocó a todas las personas asistentes, tanto a título individual como en nombre de los colectivos a los que representaban, a participar en la siguiente sesión de trabajo del Foro Multiagente.

Adjuntamos como anexos, las presentaciones realizadas por cada uno de los intervinientes.

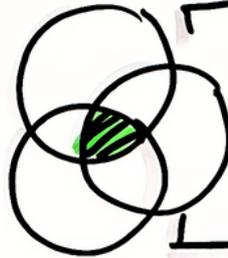


AGENDA CANARIA 2030

DESARROLLO SOSTENIBLE



Nuevo pacto social



Agenda Integral



No dejar a nadie atrás



Social
Ambiental
Económica

MARCO
• Reglas juego
• Alianzas



Gobernanza pública



NO

Green Washing

FONDOS
NEXT GEN UE



Planificación

Enfoque Comunitario

Respetar principios Naciones Unidas

5 Dimensiones
↓
INCLUSIÓN DIMENSIÓN CULTURAL

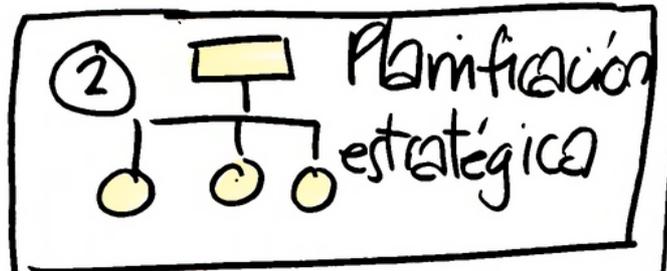
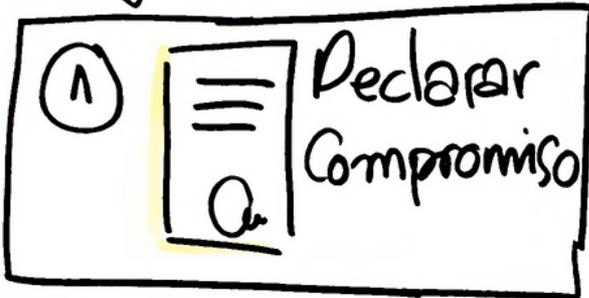
316 Metas

49 Líneas actuación



ESTRATEGIA INSULAR

Hoja de ruta



 Próximos pasos



- Alineamiento
- Gestión
- Compromiso
- Comunicación
- Formación
- Relación 3
- Indicadores

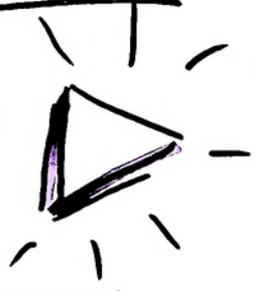
ESPACIOS PARA EL CAMBIO



Espacio dialogico



Pasar a la Accion



INTERGENERACIONAL



Innovacion Social



Laboratorio Ciudadano



8 islas

4 CLAVES



Hacer florecer ideas

Implicacion Corresponsable



Inteligencia colectiva



Espacios educativos

Igualdad y diversidad



Gobernanza participativa



Espacios cívicos

DIÁLOGOS SOLIDARIOS ENTRE JÓVENES



Ciudadanía mundo global



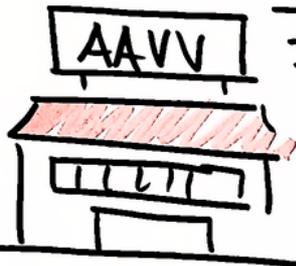
Igualdad, mismos derechos



Personas, alianzas y paz



Libertad, dignidad, responsabilidad



Falta espacios encuentro



Faltan recursos



Búsqueda proyectos individuales y centros



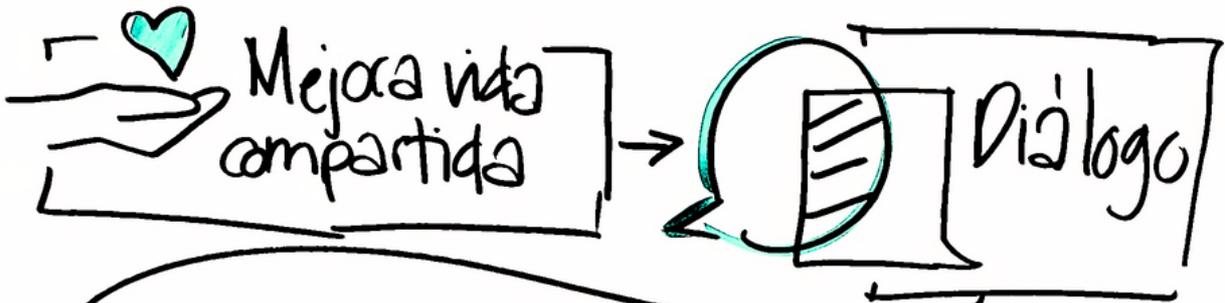
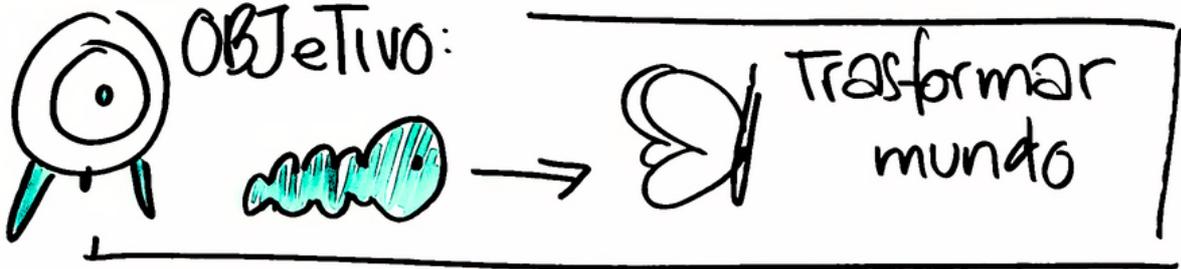
Formación



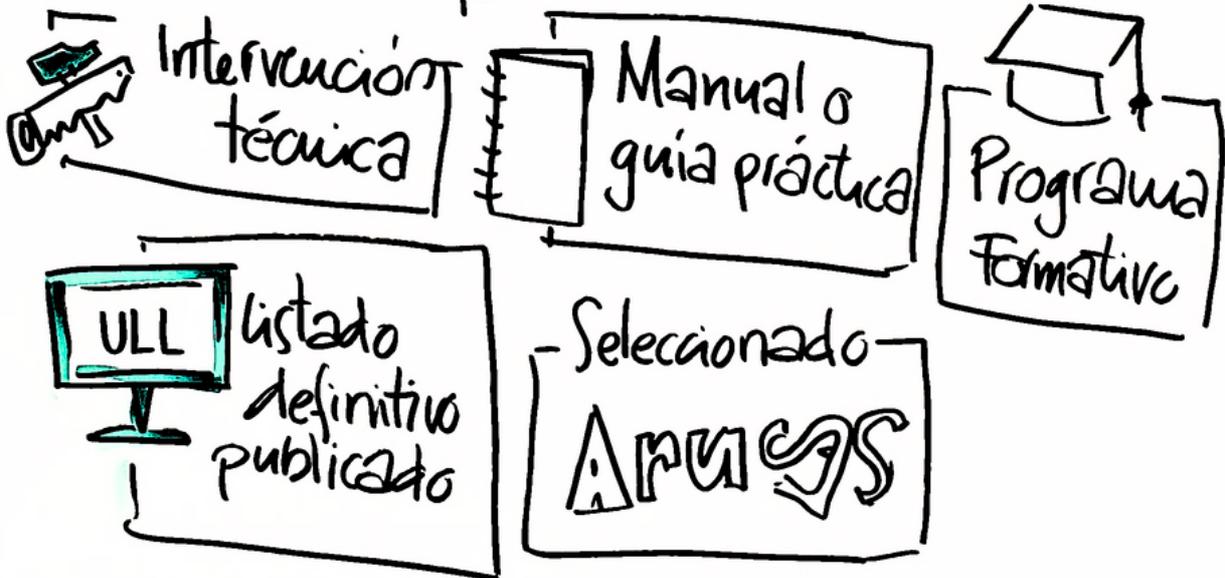
Resultados:

- 2400 Estudiantes
- 14 IES.
- 4 CEIP
- 6 EDICIONES

BARRI@DS



Lineas de trabajo





CELEBRACIÓN DE LA SESIÓN CONSTITUYENTE.

La sesión constituyente del Foro Multiagente era una acción de vital importancia para la puesta en marcha y la posterior consolidación de este espacio de diálogo y colaboración en Gran Canaria, que le serviría para otorgarle mayor legitimidad y reconocimiento por parte de las instituciones y organismos clave en la toma de decisiones en materia de desarrollo sostenible en la isla.

Sin embargo, en las sesiones de trabajo de la Fase I, ya se había decidido que fuera un espacio abierto y flexible, permeable, y que para conservar este carácter, era conveniente que no tuviera personalidad jurídica, evitando así la excesiva burocratización. A pesar de ello, se consideró necesario que estuviera dotado de unas normas mínimas de funcionamiento y una estructura organizacional que facilitara su funcionamiento, por lo que inicialmente, el Grupo Motor propuso su aprobación así como la constitución de tres mesas de trabajo, que fueron refrendadas por la Asamblea.

La sesión, que tuvo lugar en la Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria, el miércoles, 26 de abril a las 16.45 h, tuvo el siguiente orden del día:





FORO MULTIAGENTE GC 203

SESIÓN CONSTITUYENTE

LUGAR: Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria.

FECHA: Miércoles, 26 de abril.

HORA: 16:45 h - 19:30 h.

FORUM



0 16:45. RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES. (15')



1 17:00 H. PRESENTACIÓN DEL ACTO Y CONTEXTUALIZACIÓN DEL FORO MULTIAGENTE GC2030. (10').



2 17:10 H. DINÁMICA DE PRESENTACIÓN DE LOS COLECTIVOS Y PERSONAS ASISTENTES Y ENTREGA DE LA SOLICITUD FORMAL DE INGRESO EN EL FORO (30').

Las personas asistentes se irán presentando por colectivo, y harán constar su solicitud o no de incorporación al Foro, con la entrega del documento de adhesión, manifestando si desean formar parte del grupo motor o del plenario.



3 17:40 H. ACTO DE CONSTITUCIÓN FORMAL DEL FORO. (20').

Se formará la Mesa de Edad que dará fe del acto constituyente, que tendrá como guion los siguientes puntos:

- Aprobación de las normas de organización y funcionamiento del Foro.
- Aprobación del Manifiesto.
- Aprobación de los Grupos de Trabajo.
- Constitución de la Comisión Coordinadora.



4 18:00 H. PAUSA CAFÉ. (30').

Durante este espacio, se llevará a cabo una dinámica para profundizar en el conocimiento de las personas que conforman el Foro.

7 19:10 PUESTA EN COMÚN.



6 18:40 H. DESARROLLO DE LOS GRUPOS DE TRABAJO. (30')



5 18.30 H. EXPLICACIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (10')



8 19:30 H. FINALIZACIÓN DEL ACTO



Estuvieron presentes un total de 35 personas, en representación de los siguientes colectivos:

- Asociación Fuera de la portada.
- GEDE-ULPGC.
- Red Anagos.
- Comunidad Bahai.
- Manos Unidas.
- ApS Canarias.
- Jonathan, empresa privada.
- Asociación Pandora.
- Colectivo Redes.
- Asociación Bioagaete Social Solidaria.
- Cruz Roja.
- CEAR.
- ADACEA.
- CONGDCA.
- AxTrC.



En la sesión constitutiva del Foro, tras la identificación de los asistentes, se procedió a la aprobación de las normas de organización y funcionamiento. En este punto, se plantearon algunas dudas sobre la terminología utilizada para denominar a los diferentes órganos, pero se acordó por unanimidad mantener los términos de "Comisión Coordinadora", "Plenario" y "Grupos de trabajo".

El tercer punto del orden del día consistió en la aprobación del Manifiesto del Foro, cuya redacción fue matizada por alguno de los asistentes en el sentido de incluir a las empresas en el punto 2 y la conjunción "y/o" antes de la palabra "seguimiento" en el mismo punto. Ambas propuestas fueron aprobadas por unanimidad y por tanto, quedó redactado de la siguiente manera:

Nosotros, las personas y colectivos que formamos parte del Foro Multiagente Gran Canaria 2030, reconocemos que la implementación efectiva de la Agenda 2030 requiere la implicación activa de la sociedad civil, las empresas, las organizaciones y las administraciones públicas locales.

Por ello, nos comprometemos a:

1.- Ser un espacio multisectorial de debate y diálogo en el que podamos intercambiar conocimientos, reflexiones y estrategias sobre la implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria.

2.- Acompañar a instituciones públicas, empresas privadas y organizaciones sociales en el proceso de territorialización de la Agenda 2030 en la isla de Gran Canaria, asesorando, impulsando, informando, formando y/o haciendo el seguimiento y la evaluación de todo el proceso.

3.- Promover el trabajo en red entre personas, colectivos y administraciones públicas locales para fomentar la implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria, velando por la coherencia de las políticas públicas con el desarrollo sostenible.

En el cuarto punto del orden del día se procedió a la aprobación de los Grupos de Trabajo, que quedaron así conformados:



GRUPO DE TRABAJO DE COMUNICACIÓN:

La comisión de comunicación tiene como objetivo principal mejorar la comunicación interna y externa del foro, para que los miembros estén informados y comprometidos con los objetivos y metas del foro, y para dar a conocer su trabajo y el de otras experiencias, y logros a la sociedad en general.

GRUPO DE TRABAJO DE COHERENCIA DE POLÍTICAS:

Tiene como objetivo principal promover la coherencia de las políticas y estrategias de las administraciones públicas, mediante el análisis, identificación de buenas prácticas, formulación de propuestas y recomendaciones, fomento del diálogo político, sensibilización y concienciación, y monitoreo y evaluación.

GRUPO DE TRABAJO DE TERRITORIALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA AGENDA 2030:

Este espacio de trabajo tiene como objetivo promover que la implementación de las políticas y estrategias estén adaptadas a las particularidades y necesidades de los territorios donde se aplican, mediante la identificación de necesidades territoriales, coordinación con autoridades locales, diseño y adaptación de políticas y estrategias, y acompañamiento.

Finalmente, en el quinto punto del orden del día se procedió a la constitución de la Comisión Coordinadora del Foro. Durante la discusión, la Asociación Pandora manifestó su interés en formar parte de dicha comisión, lo cual fue aprobado por unanimidad. La Comisión Coordinadora quedó conformada por los siguientes colectivos:

- Colectivo Redes
- Coordinadora de ONGD de Canarias
- Asociación Fuera de la Portada
- Asociación Daño Cerebral Adquirido
- Asociación por la Transparencia en Canarias.
- Asociación Pandora.





GRUPOS DE TRABAJO.

Tras la constitución del Foro y la pausa café, se invitó a las personas asistentes a que se dirigieran a alguno de los grupos de trabajo que se habían creado, con la finalidad de comenzar a determinar la hoja de ruta que debían seguir y las acciones prioritarias que debían poner en marcha, teniendo en cuenta que la próxima sesión del plenario se llevaría a cabo la primera quincena de octubre.

El resultado del trabajo realizado, en cada uno de los grupos, fue el siguiente:





GRUPO DE TRABAJO DE COHERENCIA DE POLÍTICAS: COHE

Coordinadora de grupo: Mafe (María Fernanda).

Nombre del grupo: Cohe

Fecha de reunión: 20 de septiembre en horario de tarde

Comunicación interna: Por email y grupo de whatsapp

Integrantes:

1. Gabriel Alpresa Lopez
2. M. Ángeles Olivares Olivares
3. María Fernanda Figueroa Osorio
4. Miguel Angel Robayna
5. Yanied Vargas
6. M^a Dolores Correa
7. Ana Cano Ramírez
8. Irene García Fernández
9. Lidia Poch Páez
10. Elena Jiménez Rodríguez



Acciones y priorización:

1.- Recopilación de Buenas prácticas en Coherencia de Políticas por parte de AAPP, empresas y organizaciones de la sociedad civil.

2.- Generación de buenas prácticas nuevas.

3.- Difusión de lo que es la Coherencia de Políticas y de buenas prácticas (tanto de las recopiladas como las generadas por nosotras) para lo que es necesario la coordinación con el grupo de Comunicación.

Revisión, evaluación y supervisión de políticas públicas ya existentes para ver si cumplen con la Coherencia de Políticas Públicas. Se usará el índice de CPDS como guía. Se priorizará supervisar las acciones que está acompañando el grupo de territorialización.





GRUPO DE TRABAJO DE TERRITORIALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA AGENDA 2030:

Coordinadora de grupo:

Nombre del grupo:

Fecha de reunión:

Comunicación interna: Por email y grupo de whatsapp.

Integrantes:

1. Mikel Prat
2. Yolanda Ortega
3. Félix León
4. Jonatan Ortega
5. José Miguel Ledesma
6. Toñy
7. Gabriel
8. Víctor Delisau



Acciones y priorización:

Hacer visible cómo descender los objetivos de la Agenda 2030 a los territorios, mediante medidas concretas, evaluables y escalables, es el enfoque a partir del cual el grupo de trabajo ha realizado sus propuestas durante la sesión, asumiendo que sus líneas de acción están muy alineadas con el ODS 11.

Una de las primeras propuestas que se puso sobre la mesa fue la formación de Agentes ODS que acompañarán a las comunidades sostenibles, con una doble función: apoyar a los territorios en la implementación de la Agenda y ayudar en la difusión y comunicación de los avances alcanzados en cada territorio hacia una comunidad sostenible. Para ello, uno de los primeros ejercicios a realizar debería ser definir qué entendemos por “territorios” susceptibles de constituirse en una comunidad sostenible: - tamaño: pequeño, mediano, grande... - realidad física: islas, comarcas, municipios, distritos, barrios... - representación: asociaciones vecinales, organizaciones deportivas y/o culturales, colectivos, personas... - instituciones: ayuntamientos, centros educativos, centros sanitarios, empresas... - características: sanas, colaboradoras, relacionadas... Para cada uno de estas potenciales comunidades sostenibles, los Agentes ODS se constituirían en interlocutores con el compromiso de acompañar, proponer y apoyar las acciones que se realicen y fomentar su visibilización. Para alcanzar este último objetivo de la visibilidad, se propuso la organización de unas Jornadas de Buenas Prácticas, al modo “12 meses, 12 causas”, en las que los colectivos, organizaciones y personas involucradas pudiesen, a través de sus Agentes ODS vinculados a este Grupo de Trabajo, comunicar, hacer seguimiento y recompensar las acciones más interesantes y escalables a otros territorios y comunidades sostenibles.

Dada la variedad de objetivos que cubren los ODS, se acordó plantear jornadas cuatrimestrales focalizadas en algunos de los tres ejes de los ODS: - Sostenibilidad social - Sostenibilidad ambiental - Sostenibilidad económica. No obstante, ante el extenso trabajo a realizar hasta poder organizar unas primeras jornadas (de las cuales no se decidió a qué eje dar prioridad sobre las restantes), es necesario coordinarse internamente (preferiblemente por e-correo y por reuniones mensuales online en discord o similar) e ir identificando, inventariando y territorializando las comunidades sostenibles existentes en Gran Canaria, para lo cual el Foro es un primer punto de partida para conocer iniciativas y nombrar Agentes ODS.



GRUPO DE TRABAJO DE COMUNICACIÓN:

Coordinadora de grupo: Octavio Cardoso

Nombre del grupo:

Fecha de Reunión:

Comunicación interna: Por mail y grupo de whatsapp

Integrantes:

1. Maria Josefa (Pepa) García Silva
2. Natascha Schmöller Ehlers
3. Sergio López Figueroa
4. Mirna
5. David
6. Francisco
7. Octavio Cardoso Sánchez
8. Susana Gyorko
9. Bárbara Rodríguez Hernández



Super poder de cada integrante:

- Sergio: poder de convicción y empatía.
- Pepa: poder Traductora de los ODS para todos los pueblos.
- Natasha: poder pacificar con concienciación.
- David: poder abrir el diálogo pero con respecto al objetivo marcado.
- Bárbara: poder ser invisible, Invisibilidad del protagonismo.
- Franc: poder innovar, cambiando siempre de ideas.
- Gabriel: poder es cupido, comunicación periodística

Acciones y priorización.

Los ODS no hay quien lo entienda, deben ser traducidos en lenguaje sencillo y claro que impulse a tomar acción, deben ser accesibles, asequible a todos.

Necesitamos pacificar, concienciación, necesitamos una sociedad pacífica multicultural, como un método de la consulta la idea no es mía, no es particular, es de todo bien de todo, son gemas de un valor inestimable, y con la educación salen a la luz.

Trabajar con valores es fundamental, y se logra a través de la formación, es el potencial oculto.

Ayudar, ser parte, tener un discurso propio y compromiso, elegido por ellos mismos.

Arte y educación hace muchas cosas juntos.

Debemos transmitir que es la agenda y cómo trabajar para lograr esos ODS.

Necesitamos modernización, tecnología, aprender la forma de comunicar de forma simple, con el lenguaje de la gente joven, TikTok, etc, ser flexible según los medios. Por ejemplo usar Discord como herramienta.

Tenemos que lograr que la comunicación sea accesible para todos. ¿ODS? ¿eso qué es?

Existe una brecha generacional de comunicación, lograr la contribución de los mayores a los ODS. Pero los jóvenes son los prioritarios, los que van a organizar la comunicación. Debemos unir la comunicación con la acción, tener un método para medir la comunicación. ¿Qué sabe la gente sobre los ODS?.

Encuestando a las personas, usando Instagram etc.

Trabajo interno, comunicación de forma efectiva y cómo participar.

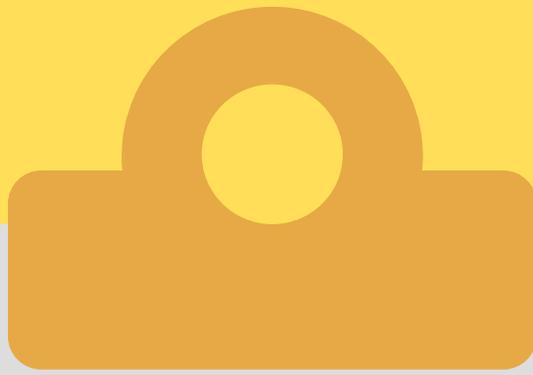
Accesibilidad de la información, estructura buena y simple, se intelectualiza todo, por lo que hay que conseguir que sea accesible.

Se acordó que los componentes del grupo asumirán al menos 1 de los ODS, para intentar traducirlo a un lenguaje sencillo y asequible

Reparto de ODS, para encargarse de explicarlos en un lenguaje sencillo y claro

- Objetivo 1: Fin de la pobreza. -->
- Objetivo 2: Hambre cero. -->
- Objetivo 3: Salud y bienestar. --> Sergio
- Objetivo 4: Educación de calidad . --> Pepa
- Objetivo 5: Igualdad de género. --> Barbara
- Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento . --> Pepa
- Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante. -->
- Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico. -->
- Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructuras. -->
- Objetivo 10: Reducción de las desigualdades. --> Fran
- Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles. --> Susana
- Objetivo 12: Producción y consumo responsables. -->
- Objetivo 13: Acción por el clima. --> Pepa
- Objetivo 14: Vida submarina. --> Pepa
- Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres. --> Pepa
- Objetivo 16: Paz, justicias e instituciones sólidas. --> David
- Objetivo 17: Alianzas para lograr objetivos. --> Octavio





Documentación aportada:

- **GUIA DE RECURSO**

¿CÓMO CONSEGUIR LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS ACTIVIDADES JUVENILES?

Consejería de Educación y Juventud. Cabildo de Gran Canaria

Enlace 

- **ECOISLA - AGENDA GRAN CANARIA 2030**

CONOCE los ODS y la Agenda 2030

Cabildo de Gran Canaria

Enlace 

- **La Agenda Discomplicada:**

Cuaderno práctico para actuar localmente sobre los ODS

Universidad de La Laguna

Enlace 

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

ONU

Enlace 



PLAN DE COMUNICACIÓN

PLAN DE COMUNICACIÓN

El objetivo principal del Plan de Comunicación es informar de manera clara a toda la ciudadanía que esté interesada en saber, participar y vincularse directamente al Foro Multiagente G.C. 2030.

Objetivo General

Comunicar a la ciudadanía de la importancia de la puesta en marcha del Foro Multiagente G.C. 2030.

Objetivos Específicos

Crear soportes gráficos y de video para cada una de las etapas del Foro.
Involucrar a los participantes en la difusión de los contenidos.

Público Objetivo

Personas involucradas en el tercer sector, decisores públicos, voluntarios, técnicos y personas interesadas en los ODS.

Mensaje

Los mensajes lanzados en esta campaña han sido: "Todos debemos participar en Foro Multiagente 2030", este se han estructurado en tres momentos:

Antes de las sesiones: Adaptando todo el diseño corporativo y de productos de comunicación para que se note la unidad y continuidad con el proceso previo.

Durante las sesiones: Visibilizando cada una de las acciones como una unidad de marca.

Después del proceso: Elaborando soportes accesibles para la ciudadanía.

Acciones

El plan de desarrollo con acciones online:

Antes de las sesiones: Renovación y unificación de imagen del proceso, diseño de diapositivas, formularios, programas de sesión, invitaciones, etc.

Durante las sesiones: Recogida de material fotográfico y de video, edición de videos.

Después del proceso: Edición de video final y diseño de documento final. También pondremos en marcha una campaña informativa en Facebook para invitar a las personas a formar parte de las comisiones del foro.

A continuación algunos de los soportes que se realizaron en el marco de esta foro.

DISEÑOS



FORO MULTIAGENTE GC 2030

Estimado/a amigo/a:

El pasado 2022, gracias a la financiación de Participación Ciudadana del Cabildo Insular de Gran Canaria, la coordinadora de ONGD de Canarias puso en marcha la realización del "Foro GC 2030: Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria". En las dos sesiones de trabajo participativo se acordó la forma y estructura que tendrá el Foro Multiagente GC 2030 como principal espacio de confluencia y acompañamiento a la implementación de la Agenda 2030 en la isla de Gran Canaria.

En este 2023, ponemos en marcha la Fase II de este proceso. Para seguir avanzando en la hoja de ruta acordada, queremos invitarle a formar parte de las dos sesiones de trabajo que tendrán lugar en la **Sala Polivalente del Cabildo Insular de Gran Canaria (C/ Bravo Murillo 23, entrada por C/Pérez Galdós).**

- Fecha: 12 y 26 de abril
- Hora: de 16:45 a 19:30 h

En ambas sesiones haremos una actualización de la Agenda 2030 en Canarias, y concretamente en la isla de Gran Canaria. Además, presentaremos al grupo motor del Foro Multiagente GC 2030, encargado de coordinar las acciones del Foro, y ofreceremos un espacio de trabajo participativo para seguir diseñando los siguientes pasos a tomar para hacer efectiva la implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria.

¡Te esperamos!



FORO MULTIAGENTE GC 2030

SESIONES DE TRABAJO

LUGAR: Sala Polivalente del Cabildo Insular de G.C.
 FECHA: 12 y 26 de abril
 HORA: 16:45 a 19:30
 Implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria

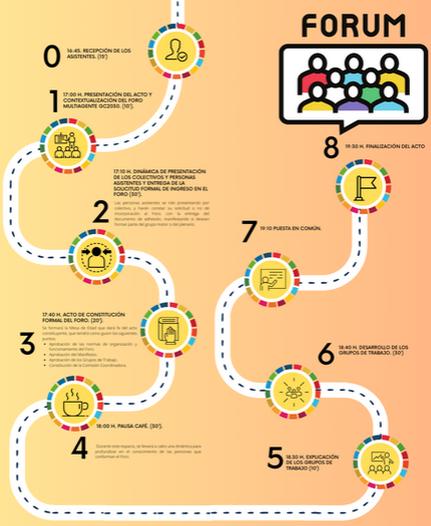



FORO MULTIAGENTE GC 2030

SESIÓN CONSTITUTIVA

LUGAR: Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria.
 FECHA: Miércoles, 26 de abril.
 HORA: 16:45 h. - 19:30 h.

FORUM



- 0 16:45 H. RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES (15)
- 1 17:00 H. PRESENTACIÓN DEL ACTO Y CONTEXTUALIZACIÓN DEL FORO MULTIAGENTE GC 2030 (15)
- 2 17:10 H. DINÁMICA DE PRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES PROMOTORAS ASISTENTES Y ENTREGA DE LA SOCIEDAD CIVIL DE PROMOTORAS DE PUESTOS EN EL FORO (30)
- 3 17:40 H. ACTO DE CONSTITUCIÓN FORMAL DEL FORO (30)
- 4 18:00 H. PRUSA CAFÉ (30)
- 5 18:30 H. EXPLICACIÓN DEL ESPACIO DE TRABAJO (15)
- 6 18:45 H. DESARROLLO DE LOS PROYECTOS DE TRABAJO (30)
- 7 19:10 PUESTA EN COMÚN (15)
- 8 19:30 H. FINALIZACIÓN DEL ACTO

FORO MULTIAGENTE GC 2030

SESIÓN INFORMATIVA

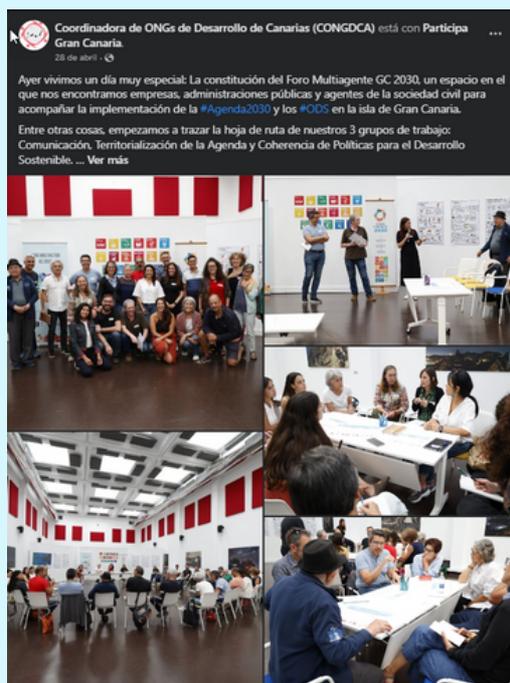
LUGAR: Sala Polivalente del Cabildo de Gran Canaria
 FECHA: Miércoles, 12 de abril.
 HORA: 16:45 h. - 19:30 h.



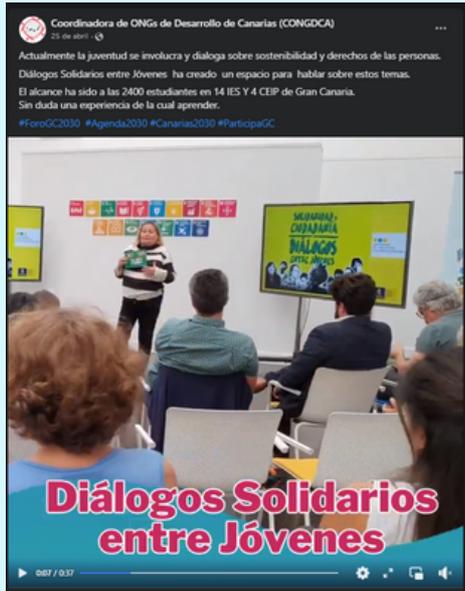
- 0 16:45 H. RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES (15)
- 1 17:00 H. PRESENTACIÓN DEL ACTO Y CONTEXTUALIZACIÓN DEL FORO MULTIAGENTE GC 2030 (15)
- 2 17:10 H. PONENCIA: LA AGENDA CANARIA DE OCUPACIÓN SOSTENIBLE 2027 (30)
- 3 17:30 H. PONENCIA: LA AGENDA DE GOBIERNO Y COORDINACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA: INDICADOR DE O.C.T (30)
- 4 17:50 H. PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS DE COORDINACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN GRAN CANARIA (45)
- 5 18:35 H. PRUSA CAFÉ (30)
- 6 18:45 H. PRESENTACIÓN DE LA AGENDA DE TRABAJO MULTIAGENTE GC 2030 (30)
- 7 19:10 ESPACIO DE TRABAJO (30)
- 8 19:30 H. FINALIZACIÓN DEL ACTO



FOTOGRAFÍAS



VIDEOS





EVALUACIÓN

EVALUACIÓN

En este apartado recogemos la valoración de esta segunda edición del Foro Multiagente GC 2030, un elemento esencial para aprender de nuestras experiencias, fortalecer el espacio y fomentar una mayor participación y compromiso. A través de este proceso reflexivo y de análisis crítico que realizamos el equipo de la asistencia técnica junto con la Coordinadora de ONGs de Canarias, estamos en una posición favorable para mejorar y avanzar hacia una implementación más efectiva del propio Foro y con ello, de la Agenda 2030 en nuestra comunidad.

1

GRUPO MOTOR

Se reconoció que inicialmente se tenían altas expectativas con respecto a la asistencia y compromiso del Grupo Motor, esperando que sus integrantes estuvieran muy comprometidos con el proceso del foro y dispuestos a dedicar un tiempo considerable a su desarrollo. Sin embargo, a medida que avanzaron las sesiones, se hizo evidente que tenían diferentes responsabilidades y compromisos, lo que dificultaba su dedicación al foro.

Fue necesario adaptarse a esta realidad y respetar los tiempos y la disponibilidad de cada una de las personas que lo integraban. En lugar de imponer expectativas poco realistas, se priorizó el respeto hacia los compromisos existentes de los integrantes del grupo, reconociendo que su participación en el foro sería en la medida de lo posible y compatible con sus otras responsabilidades. Este enfoque más flexible y respetuoso condujo a un proceso más efectivo, en el que se prima y se valoran las contribuciones de todos los integrantes del grupo promotor, en la medida de sus posibilidades

2

ORGANIZACIÓN

En general, se estuvo de acuerdo en que en la primera sesión hubo un exceso de experiencias, lo que hizo que no se respetara el horario previsto. Se tuvo la percepción generalizada de que habría que haber valorado la posibilidad de exponer menos proyectos o ampliar los tiempos. Sin embargo, en la segunda sesión, se modificó un mejor control del tiempo y los horarios se ajustaron perfectamente, mostrándose una mejora significativa en comparación con la primera sesión, contribuyendo a un desarrollo del acto más eficiente y satisfactorio.

A pesar de esta mejora, se puso de manifiesto que, en el momento de la constitución oficial del Foro, la utilización de la figura de la mesa de edad no había sido muy operativa, ya que una de las personas involucradas posiblemente no participaría en el proceso. Se sugiere valorar la necesidad de esta figura y realizar los ajustes correspondientes en sesiones posteriores.

3

PARTICIPACIÓN

En términos generales, se valora positivamente la alta participación y asistencia a ambas sesiones, superando con creces los indicadores esperados. Sin embargo, se percibe la poca continuidad de personas y entidades participantes en la primera Fase del Foro GC 2023, celebrada en abril de 2022. En este sentido, se espera que la carta de compromiso (firmada por 23 personas y colectivos), así como la pertenencia a los grupos de trabajo, contribuya a la fidelización y continuidad de los participantes en el Foro Multiagente GC 2030, dotándolo de cierta estabilidad metodológica a pesar de su carácter abierto e informal.

En relación con los grupos de trabajo, se destacó que se distribuyeron de manera equitativa, a pesar de las expectativas iniciales de una posible concentración en el grupo de comunicación. Los grupos de trabajo funcionaron de forma efectiva y se espera que sigan avanzando en sus tareas.

A pesar de esta mejora, se puso de manifiesto que, en el momento de la constitución oficial del Foro, la utilización de la figura de la mesa de edad no había sido muy operativa, ya que una de las personas involucradas posiblemente no participaría en el proceso. Se sugiere valorar la necesidad de esta figura y realizar los ajustes correspondientes en sesiones posteriores.

En relación con los grupos de trabajo, se destacó que se distribuyeron de manera equitativa, a pesar de las expectativas iniciales de una posible concentración en el grupo de comunicación. Los grupos de trabajo funcionaron de forma efectiva y se espera que sigan avanzando en sus tareas.

En conclusión, podemos hacer un balance positivo de la segunda edición del Foro Multiagente de la Agenda 2030 en Gran Canaria, considerando que ha cumplido en gran medida con las expectativas establecidas. Sin embargo, es importante destacar que este es solo el comienzo de un camino más amplio y desafiante. Para dar continuidad al trabajo realizado y fortalecer aún más este espacio, es fundamental mantener y nutrir los grupos de trabajo, fomentando la participación activa y la colaboración entre sus miembros. Además, es necesario incorporar un mayor número de actores que puedan aportar diferentes perspectivas y conocimientos, enriqueciendo así el proceso y ampliando su impacto en la comunidad.

Continuar trabajando en la implementación de la Agenda 2030 en Gran Canaria requiere de esfuerzos constantes, adaptabilidad y una mentalidad abierta para abordar los desafíos emergentes. Con un enfoque inclusivo y una colaboración continua, podremos avanzar hacia un futuro sostenible y alcanzar los objetivos establecidos. Este foro ha sentado las bases para un proceso de transformación significativo, y es nuestro deber seguir trabajando juntos para hacer realidad nuestra visión compartida de un mundo más justo, equitativo y sostenible.

